



SGH

Szkoła Główna
Handlowa
w Warszawie

Kształtujemy liderów

SZKOŁA DOKTORSKA SGH

Doktorat wdrożeniowy

Szkoła Doktorska SGH zaprasza przedsiębiorstwa do udziału w programie „Doktorat wdrożeniowy w SGH” wspierającym przygotowywanie przez ich pracowników tzw. doktoratów wdrożeniowych – rozpraw doktorskich dotyczących innowacyjnych rozwiązań mających na celu usprawnienie działalności organizacji wdrożeniowych – rozpraw doktorskich dotyczących innowacyjnych rozwiązań mających na celu usprawnienie działalności organizacji.

Główne założenia programu

- Doktorant przygotowuje rozprawę doktorską, która usprawni działanie pracodawcy poprzez wdrożenie wyników prowadzonej działalności naukowej.
- Nad pracą doktoranta sprawuje pieczę dwóch opiekunów – promotor z SGH i opiekun pomocniczy ze strony pracodawcy.
- Rozprawa doktorska jest przygotowywana w ramach programu „Doktorat wdrożeniowy” MNiSW.



Korzyści dla pracodawcy

- wsparcie rozwiązania problemu będącego wyzwaniem dla pracodawcy,
- szansa na zatrudnienie specjalisty z danej dziedziny,
- rozwój kompetencji pracowników uczestniczących w programie „Doktorat wdrożeniowy w SGH”,
- możliwość odliczenia od podstawy opodatkowania 50% kosztów osobowych związanych z zatrudnieniem doktoranta oraz odliczenia środków wydanych na B+R – I i II ustawa o innowacyjności,
- możliwość rozwijania współpracy z uczelnią w innych projektach oraz możliwość wykorzystania wiedzy i umiejętności doktoranta do rozwiązania innych zagadnień.



Korzyści dla doktoranta

- zdobycie wiedzy i poszerzenie kompetencji zawodowych,
- przygotowywanie rozprawy doktorskiej pod opieką merytoryczną zarówno promotora z jednostki naukowej, jak i opiekuna pomocniczego wskazanego przez pracodawcę,
- (1) wynagrodzenie za pracę u pracodawcy oraz ponadto (2) stypendium z MNiSW wysokości 3935 zł, a po ocenie śródokresowej – 5996 zł.



ZASADY UDZIAŁU W PROGRAMIE

- **Wnioskodawcą** projektu doktoratów wdrożeniowych realizowanego w ramach programu MNiSW „Doktorat Wdrożeniowy” będzie SGH jako uczelnia akademicka prowadząca szkołę doktorską,
- **Pracodawca zgłasza chęć udziału w programie**, wskazując m.in. kandydatów na doktorantów, propozycje rozpraw doktorskich oraz kandydata na opiekuna pomocniczego,
- **Kandydatem na doktoranta** może być pracownik lub osoba, na zatrudnienie której pracodawca wyrazi wstępną zgodę, niepełniące funkcji członka rady nadzorczej ani członka zarządu podmiotu współpracującego, niebędące właścicielem podmiotu współpracującego, współnikiem w spółce cywilnej utworzonej przez podmiot współpracujący ani udziałowcem posiadającym więcej niż 10% udziałów albo udziałów prowadzących do posiadania co najmniej 10% głosów w podmiocie współpracującym ani niewspółpracujące z podmiotem współpracującym na podstawie umowy B2B,
- **SGH podpisuje umowę z pracodawcą**, którego pracownik będzie realizował doktorat wdrożeniowy, określającą m.in. prawa do rozwiązań prezentowanych w doktoracie wdrożeniowym,
- Zgłoszony przez pracodawcę kandydat na doktoranta bierze udział w **procesie rekrutacji** do Szkoły Doktorskiej SGH,
- Pracodawca zapewnia doktorantowi **opiekuna pomocniczego**, monitorującego postępy doktoranta w prowadzeniu działalności wdrożeniowej w ramach przygotowania rozprawy doktorskiej,
- Opiekunem pomocniczym może być osoba ze stopniem doktora lub z co najmniej pięcioletnim doświadczeniem w prowadzeniu działalności naukowej, lub znaczącymi osiągnięciami w zakresie opracowania i wdrożenia w sferze gospodarczej lub społecznej oryginalnego rozwiązania projektowego, konstrukcyjnego, technologicznego lub artystycznego, o ponadlokalnym zasięgu oraz trwałym i uniwersalnym charakterze,
- Kwalifikacje powinny być potwierdzone dokumentami i oświadczeniem kandydata na opiekuna pomocniczego,
- Przygotowanie rozprawy doktorskiej w ramach programu „Doktorat wdrożeniowy w SGH” **nie może trwać dłużej niż 4 lata** i kończy się złożeniem rozprawy doktorskiej, pozytywnie zaopiniowanej przez promotora.



Przykładowe obszary badawcze doktoratów wdrożeńowych

1

Innowacje i paradygmaty nowoczesnego zarządzania

Badania koncentrują się na procesach rekonfiguracji zasobów organizacji w celu budowania trwałej przewagi konkurencyjnej. Zakres obejmuje innowacje zarządcze, projektowanie nowoczesnych modeli biznesowych (w tym struktur e-biznesowych) oraz wdrażanie koncepcji odpowiedzialnych innowacji (Responsible Innovation) wspieranych przez zaawansowane systemy IT.

2

Zarządzanie kapitałem intelektualnym i zasobami wiedzy

Obszar dedykowany organizacjom opartym na wiedzy (Knowledge-Based Entities). Koncentruje się na mechanizmach kodyfikacji i transferu wiedzy, ochronie własności intelektualnej oraz implementacji inteligentnych systemów wspomagania decyzji w procesach menedżerskich.

3

Technologie cyfrowe, Data Science i AI w procesach biznesowych

Eksploracja zastosowań zaawansowanej analityki danych i sztucznej inteligencji w optymalizacji funkcjonowania przedsiębiorstw. Badania obejmują wykorzystanie zbiorów Big Data w zarządzaniu strategicznym, zastosowanie algorytmów predykcyjnych w zarządzaniu kryzysowym oraz rolę narzędzi Data Science w ekosystemach startupowych.

4

Transformacja cyfrowa i operacyjna przedsiębiorstw

Analiza wpływu digitalizacji na kluczowe wymiary aktywności rynkowej. Badania ukierunkowane są na ewaluację efektywności działań marketingowych w środowisku cyfrowym oraz modelowanie procesów internacjonalizacji wspieranych przez nowoczesne technologie informacyjne.

5

Inżynieria finansowa i systemy regulacyjne

Badania nad ewolucją systemów finansowych i podatkowych w dobie gospodarki cyfrowej. Zakres obejmuje innowacje w bankowości, optymalizację strumieni finansowych, analizę zmian regulacyjnych jako determinant przewagi konkurencyjnej oraz badanie asymetrii informacji w kontraktach ubezpieczeniowych.

6

Zarządzanie potencjałem ludzkim i strukturami organizacyjnymi

Koncentracja na efektywności procesów wewnątrzorganizacyjnych. Badania obejmują innowacyjne systemy zarządzania personelem (HRM), specyfikę przywództwa w środowisku wielokulturowym oraz zaawansowane metody controllingu i zarządzania projektowego.

7

Logistyka, operacje i zarządzanie łańcuchem wartości

Analiza procesów przepływu materiałów i informacji w skali globalnej. Obszar obejmuje optymalizację operacji logistycznych, modelowanie odpornych łańcuchów dostaw oraz implementację rozwiązań z zakresu gospodarki obiegu zamkniętego (Circular Economy).

8

Strategie internacjonalizacji i konkurencyjność rynkowa

Badania nad dynamiką ekspansji zagranicznej przedsiębiorstw. Zakres obejmuje analizę determinantów sukcesu na rynkach międzynarodowych oraz badanie relacji międzyorganizacyjnych (w tym strategii kooperacji) i ich wpływu na wyniki ekonomiczne.

9

Zaawansowana analityka branżowa i modele zarządzania ryzykiem – obszar badawczy o profilu ilościowym

Obszar dedykowany projektom badawczym wymagającym zaawansowanego modelowania matematycznego i statystycznego w specyficznych kontekstach rynkowych. Koncentruje się na tworzeniu innowacyjnych metod oceny ryzyka, projektowaniu systemów podziału odpowiedzialności finansowej oraz optymalizacji decyzji w warunkach niepewności i asymetrii informacji. Badania mają na celu dostarczenie precyzyjnych narzędzi analitycznych wspierających procesy negocjacyjne, kontraktowe i regulacyjne.

Pozostałe zagadnienia badawcze

- Projektowanie mechanizmów dzielenia ryzyka (Risk-Sharing): Tworzenie modeli kontraktowania opartych na wynikach (outcome-based) oraz efektywności finansowej.
- Modelowanie ryzyka asymetrii informacji: Analiza kontraktów pod kątem minimalizacji negatywnej selekcji oraz pokusy nadużycia w złożonych relacjach gospodarczych.
- Analiza decyzyjna w systemach regulowanych: Wykorzystanie symulacji stochastycznych i teorii gier do prognozowania skutków zmian w prawie i systemach refundacyjnych/dotacyjnych.
- Ewaluacja efektywności kosztowej innowacji: Badanie progu opłacalności wdrażania nowych technologii w dużych systemach organizacyjnych.

Ważne daty

- **Otwarte spotkanie informacyjne:** „Doktoraty wdrożeniowe” w SGH: [19 marca 2026 r., godz. 16.00](#)
- **Przesłanie do biura Szkoły Doktorskiej formularza zgłoszeniowego oraz informacji o promotorze** na adres: bsd@sgh.waw.pl do 20 kwietnia 2026 r. do godz. 16.00.
- **Przesłanie do potencjalnego promotora projektu wniosku** do programu: „Doktorat wdrożeniowy”: do 4 maja 2026 roku.
- **Złożenie przez SGH wniosku** w ramach programu: Doktorat wdrożeniowy do maja/czerwca.
- **Ogłoszenie przez MNiSW listy wnioskodawców**, którzy zostali zakwalifikowani do programu: sierpień 2026 roku.
- **Rekrutacja do Szkoły Doktorskiej SGH:** sierpień–wrzesień 2026 roku.
- **Podpisywanie przez SGH umów z pracodawcami:** do 20 września 2026 roku.
- **Dostarczenie do MNiSW dokumentów** niezbędnych do przekazania przez MNiSW środków finansowych: do 20 września 2026 roku.

Kontakt

Biuro Szkoły Doktorskiej SGH
Warszawa, ul. Madalińskiego 6/8
tel.: 22 564 73 15, 22 564 71 15



DOŁĄCZ DO NAS!



SGH #1 uczelnia ekonomiczna w Polsce* / CEMS School of the year 2022/2023

* Wyniki Rankingu Szkół Wyższych 2025 miesięcznika „Perspektywy”.