

Kodeks Etyki Doktoranta SGH

I. Preambuła

Doktorantki i Doktoranci Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie (dalej: SGH, Szkoły) – niezależnie od trybu uzyskiwania stopnia doktora (Szkoła Doktorska lub tryb eksternistyczny) – są częścią wspólnoty akademickiej SGH, której etycznym drogowskazem jest *Kodeks etyki pracowników SGH*¹. Niniejszy Kodeks doprecyzowuje kluczowe wartości SGH w kontekście działalności badawczej i autorskiej doktorantek i doktorantów.

Kodeks wspiera rzetelną i odpowiedzialną postawę oraz działania w badaniach i współpracy ze społecznością akademicką, a także w korzystaniu z nowoczesnych technologii – w tym narzędzi sztucznej inteligencji.

II. Kluczowe wartości SGH w działalności doktoranta

1. Profesjonalizm

Doktorantka oraz Doktorant SGH:

- a) rozwija kompetencje naukowe, dbając o wysoką jakość prowadzonych badań oraz publikacji.
- b) sumiennie i terminowo realizuje obowiązki badawcze, administracyjne i sprawozdawcze wobec promotora, Szkoły Doktorskiej lub właściwych organów SGH.
- c) kieruje się zasadą samodzielności intelektualnej: wykorzystanie narzędzi AI czy innych technologii nie może zastępować własnej refleksji ani twórczego wkładu autora.
- d) stale podnosi kwalifikacje w zakresie metodologii badań, etyki publikacyjnej, ochrony danych oraz dobrych praktyk w korzystaniu z nowoczesnych technologii.

2. Współpraca

Doktorantka oraz Doktorant SGH:

- a) buduje partnerskie relacje z promotorem, innymi opiekunami naukowymi, innymi doktorantami i zespołami badawczymi, opierając je na zaufaniu, otwartości i wzajemnym wsparciu.
- b) wspiera inicjatywy na rzecz wspólnoty akademickiej SGH, w tym organy samorządu doktorantów.

¹ Kodeks etyki pracowników Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie przyjęty uchwałą nr 332 Senatu SGH z dnia 19 grudnia 2018 r.

- c) zachowuje rzetelność w pracy zespołowej: jasno określa swój wkład w projekty, publikacje i granty badawcze; respektuje zasady współautorstwa.
- d) dąży do konstruktywnego rozwiązywania konfliktów i przeciwdziała wszelkim przejawom dyskryminacji, mobbingu czy presji niezgodnej z wartościami SGH.

3. Uczciwość

Doktorantka oraz Doktorant SGH:

- a) prowadzi badania zgodnie z zasadami rzetelności naukowej, a w szczególności dba o:
 - oryginalność i rzetelność danych,
 - oryginalność i autorskość swoich prac,
 - prawidłowo cytowane źródła, w tym – w razie wykorzystania – materiały generowane przez sztuczną inteligencję.
- b) nie wykorzystuje statusu doktoranta ani zasobów SGH dla prywatnych, nieuprawnionych korzyści materialnych lub niematerialnych; unika konfliktu interesów.

4. Szacunek

Doktorantka oraz Doktorant SGH:

- a) traktuje wszystkich członków wspólnoty akademickiej z życzliwością, bez dyskryminacji i z poszanowaniem różnorodności.
- b) dba o kulturę osobistą w relacjach z promotorem, studentami, współpracownikami oraz w debacie publicznej.
- c) odpowiedzialnie korzysta z mienia SGH i zasobów badawczych, chroni poufne dane uczestników badań i tajemnice przedsiębiorstw/institucji współpracujących.

5. Prawda

Doktorantka oraz Doktorant SGH:

- a) kieruje się obiektywizmem i rzetelnością w poszukiwaniu i przekazywaniu wiedzy, odważnie formułując wnioski oparte na dowodach.
- b) nie ulega naciskom zewnętrznym, presji emocji ani wpływom, które mogłyby naruszać wolność badań i naukową bezstronność.
- c) jest gotów do autokrytycznej refleksji i korygowania własnych błędów.
- d) transparentnie informuje o ograniczeniach badań, źródłach finansowania, wkładzie współautorów oraz użyciu narzędzi z wykorzystaniem sztucznej inteligencji.

III. Postanowienia końcowe

- a) W zakresie nieuregulowanym w niniejszym Kodeksie obowiązuje *Kodeks etyki pracowników SGH* oraz *Zasady wykorzystania AI przy przygotowywaniu prac pisemnych w SGH*².
- b) W celu uniknięcia wątpliwości interpretacyjnych oraz pogłębienia rozumienia zasad i wartości naukowych w Polsce i na świecie, Doktorantki i Doktoranci SGH zachęceni są do samodzielnego zapoznania się z dobrymi praktykami i wytycznymi w obszarze dziedzin nauk społecznych, będących przedmiotem badań i dydaktyki w SGH. W szczególności w regulowanej niniejszym Kodeksem obszarze ważne są:
 - *Kodeks Etyki Pracownika Naukowego*³, przyjęty przez Zgromadzenie Ogólne Polskiej Akademii Nauk
 - publikacja *Dobre obyczaje w kształceniu akademickim*⁴, wydana przez Fundację Promocji i Akredytacji Kierunków Ekonomicznych (Rozdział I – Etos akademicki)
 - wytyczne dodatkowe - *APA Journals Policy on Generative AI (Additional guidance)*⁵ – w zakresie odpowiedzialności autorów, jawności użycia AI i ochrony danych,
- c) Doktoranci powinni aktywnie promować kulturę etyczną w środowisku akademickim oraz zgłaszać naruszenia rzecznikowi etyki SGH lub innym odpowiednim organom wskazanym w Kodeksie Etyki Pracownika SGH.
- d) Kodeks podlega okresowej aktualizacji w odpowiedzi na zmiany w prawie, technologii i dobrych praktykach akademickich.

² Zarządzenie Rektora SGH nr ZR 5/2024 z dnia 5 lutego 2024 roku w sprawie wprowadzenia *Zasad wykorzystania sztucznej inteligencji przy przygotowywaniu prac pisemnych w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie*

³ https://pan.pl/app/uploads/2025/06/Kodeks_etyki_pracownika_naukowego_2024.pdf

⁴ https://www.fundacja.edu.pl/pliki/pdf/dobre_obyczaje.pdf

⁵ <https://www.apa.org/pubs/journals/resources/publishing-tips/policy-generative-ai>

Warszawa, 20 marca 2026

Uchwała Rady Samorządu Doktorantów SGH nr 3/2026

Z dnia 20 MARCA 2026 r.

Uchwała w sprawie podjęcia „Kodeksu Etyki Doktoranta Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie”.

Działając na podstawie §14 ust. 1 Regulaminu Samorządu Doktorantów Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie Rada SD w pełnym składzie przyjmuje nowelizację Kodeksu Etyki Doktoranta, zwanego dalej Kodeksem.

§2

Kodeks stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§4

Traci moc uchwała z dnia 6 grudnia 2011 roku w sprawie przyjęcia przez Radę Samorządu Doktorantów Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie Kodeks Etyki Doktoranta

Akceptacja w imieniu rady:

1. Krzysztof Karwowski – Przewodniczący Samorządu Doktorantów SGH
2. W głosowaniu dnia 27 stycznia 2026 r. poparli: mgr Justyna Nadziak-Ignaszak – wiceprzewodnicząca; mgr Sebastian Muraszewski – wiceprzewodniczący; mgr Bartłomiej Chinowski; mgr Jadwiga Pisarska; mgr Mateusz Krząkała.
3. Projekt uchwały poparł bez uwag Dziekan Szkoły Doktorskiej SGH, dr hab. Paweł Wyrozębski, prof. SGH.

Adnotacja:

Doktorant, mgr Łukasz Małecki-Tepicht – główny prowadzący prac nad nowelizacją – na mocy uchwały otrzymuje podziękowanie Rady SD za aktywne działanie na rzecz społeczności Szkoły Doktorskiej SGH.