

Przywództwo Przyszłości i AI

Studia podyplomowe 2026/2027

REALIZOWANE PRZY WSPÓŁPRACY Z
FIRMĄ DORADCZĄ **TALENT CHASE**

SGH

Szkoła Główna
Handlowa
w Warszawie

TALENT
— CHASE

Pod patronatem:



Pracodawcy RP
Rok założenia 1989



EDYCJA VI

Szanowni Państwo!

Mamy przyjemność zaprosić Państwa do udziału w studiach podyplomowych Przywództwo Przyszłości, zaprojektowanych i realizowanych przez Szkołę Główną Handlową w Warszawie i firmę doradczą Talent Chase.

Studia podyplomowe Przywództwo Przyszłości to unikatowy i intensywny program skierowany do polskich menedżerów, team liderów, kierowników, przedsiębiorców, osób zarządzających zespołami i projektami oraz tych, którzy przygotowują się do objęcia stanowiska zarządczego. To program rozwoju umiejętności menedżerskich i przywódczych na poziomie najlepszych na świecie szkół biznesowych, z uwzględnieniem kontekstu działania firm na rynku polskim.

Kluczową zaletą programu jest udostępnienie uczestnikom studiów praktycznej wiedzy z bezpośredniego źródła, wiedzy opartej na prawdziwych, osobistych doświadczeniach oraz studiach przypadków, przekazywanej przez polskich i zagranicznych wykładowców z różnych sektorów biznesu. To platforma wymiany doświadczeń i inspiracji płynących od autorytetów do osób, które chcą wzmocnić cechy przywódcze, stać się naturalnymi i budzącymi szacunek liderami.

Jeśli Twoją ambicją jest wejść na wyższy poziom zawodowy, sprawnie zarządzać organizacją lub zespołem, zdobyć najnowszą wiedzę w obszarze zarządzania innymi, rozwijać siebie i swoje talenty przywódcze, odkrywać talenty innych oraz poznać ludzi, którzy myślą tak jak Ty – podejmij wyzwanie!

Serdecznie zapraszamy do udziału w studiach podyplomowych Przywództwo Przyszłości.

Z poważaniem i życzeniami sukcesów,

SGH
Szkoła Główna
Handlowa
w Warszawie



prof. SGH, dr hab. Ewa Lisowska
– Szkoła Główna Handlowa w Warszawie

TALENT
— CHASE



Marta Borkowska – Olszewska
– prezes zarządu Talent Chase

“
Studia podyplomowe Przywództwo Przyszłości to unikatowy i intensywny program skierowany do polskich menedżerów, team liderów, kierowników, przedsiębiorców, osób zarządzających zespołami i projektami oraz tych, którzy przygotowują się do objęcia stanowiska zarządczego. To program rozwoju umiejętności menedżerskich i przywódczych na najwyższym światowym poziomie, z uwzględnieniem kontekstu działania firm na rynku polskim.
”

Współczesne zarządzanie wymaga od liderów umiejętności rozumienia innych i skutecznego komunikowania się, wyłaniania talentów oraz budowania ścieżki kariery dla osób, które wyróżniają się w zespole. Od liderów oczekuje się, aby byli odpowiedzialni, skuteczni, etyczni, a także by inspirowali ludzi.

Studia podyplomowe Przywództwo Przyszłości i AI – zaprojektowane przez **Szkołę Główną Handlową w Warszawie i firmę doradczą Talent Chase** – to intensywny i skondensowany program rozwoju umiejętności menedżerskich i przywódczych na najwyższym światowym poziomie. Program wykorzystuje najnowsze światowe trendy i sprawdzone narzędzia zwiększenia efektywności menedżerów, w tym **wiedzę i doświadczenie polskich i zagranicznych ekspertów – praktyków biznesu.**

Celem studiów podyplomowych Przywództwo Przyszłości i AI zaprojektowanych przez prestiżową kadrę wykładowców jest przygotowanie uczestników studiów do wyzwań, jakimi są zarządzanie firmą i bycie skutecznym liderem. To studia dla osób, które mają ambicje wejść na wyższy poziom zawodowych kompetencji, gotowych do wzięcia na siebie odpowiedzialności za zarządzanie organizacjami (lub pewnymi obszarami ich działalności) czy zespołami.



Ten unikatowy i osadzony w biznesie program studiów przewiduje naukę w oparciu o prawdziwe, osobiste i wieloletnie doświadczenia przekazywane przez wykładowców i menedżerów z różnych sektorów biznesu. Ponadto, program zajęć przewiduje przekazanie słuchaczom wiedzy psychologicznej, w tym najnowszej wiedzy z zakresu neuronauki, ekonomii behawioralnej i psychologii społecznej, niezbędnej do rozwoju osobistego, komunikowania się z ludźmi, zarządzania zespołem i organizacją. Łączymy wysoką efektywność biznesową z jakością relacji międzyludzkich, rozwojem osobistym i wrażliwością społeczną.

Studia opierają się na **aktywnych metodach nauczania**, tj. wykładach, warsztatach i studiach przypadków, dostarczając w ten sposób niezbędnej, praktycznej wiedzy w zakresie przywództwa i zarządzania. Program zbudowany jest zgodnie z filozofią uczenia dorosłych, spełniając wszystkie założenia metody opartej na experiential learning.

Adresaci studiów

Program studiów podyplomowych **Przywództwo Przyszłości i AI** skierowany jest do:

**OBECNYCH I
PRZYSZŁYCH
MENEDŻERÓW**

**TEAM
LIDERÓW**

KIEROWNIKÓW

PRZEDSIĘBIORCÓW

**ZARZĄDZAJĄCYCH
ZESPOŁAMI I
PROJEKTAMI**

– osób, którym zależy na **rozwoju własnej kariery zawodowej, rozwoju pracowników i organizacji oraz ludzi zorientowanych na sukces i gotowość do zmian.**

Korzyści dla słuchaczy

DZIĘKI UCZESTNICZENIU W ZAJĘCIACH SŁUCHACZE:



Poznają najnowsze światowe trendy i rozwijają kompetencje w zakresie zarządzania sobą, zespołem, organizacją, relacjami i zmianami w dynamicznym otoczeniu biznesowym,



Zdobędą wiedzę z zakresu samoświadomości, odporności psychicznej i zarządzania własną energią, niezbędną do skutecznego przewodzenia, podejmowania decyzji oraz budowania osobistej efektywności.



Zdobędą wiedzę opartą na najnowszych badaniach z zakresu neuronauki, ekonomii behawioralnej i psychologii społecznej, niezbędną do rozwoju osobistego, komunikowania się z ludźmi, zarządzania zespołem oraz budowania przyjaznego i efektywnego środowiska pracy,



Wzmocnią kompetencje w zakresie wystąpień publicznych, autoprezentacji i komunikacji biznesowej, rozwijając umiejętność przekazywania idei, angażowania odbiorców oraz budowania autorytetu lidera.



Zdobędą praktyczną wiedzę z zakresu sztucznej inteligencji i nowych technologii, niezbędną do zwiększania efektywności pracy, podejmowania lepszych decyzji, automatyzacji procesów oraz skutecznego zarządzania w cyfrowym świecie.



Zdobędą wiedzę z zakresu transformacji cyfrowej i nowoczesnego przywództwa, niezbędną do skutecznego zarządzania zmianą, wykorzystywania danych i technologii oraz budowania zespołów gotowych na wyzwania przyszłości.

Ramowy program studiów

PRZYWÓDZTWO OSOBISTE:

- Zarządzanie sobą jako fundament przywództwa
- Odpowiedzialny i skuteczny lider
- Cyfrowe przywództwo - warsztat rozwojowy z elementami VR
- Kreowanie marki lidera
- Wystąpienia publiczne i autoprezentacja
- Profesjonalne prezentacje biznesowe

LUDZIE W ORGANIZACJI:

- Budowanie kultury psychologicznego bezpieczeństwa
- Zarządzanie zespołem – odkrywanie talentów i tworzenie kultury odpowiedzialności za rezultaty biznesowe
- Mentoring w pracy lidera
- Prawo równościowe i zarządzanie różnorodnością
- Wpływ kultury organizacyjnej na zarządzanie ludźmi
- Dylematy moralne w zarządzaniu ludźmi
- Ludzie w organizacji – najważniejszy kapitał

OTOCZENIE LIDERA I LIDERKI

- Otoczenie prawne
- Strategie zarządzania i modele biznesu
- Zarządzanie zmianą i rola lidera

NARZĘDZIA IT I SZTUCZNA INTELIGENCJA:

- Narzędzia IT przydatne liderowi i liderce
- Wykorzystanie AI i automatyzacji w pracy lidera i liderki
- Myślenie cyfrowe w zarządzaniu: dane, systemy, AI



Wykładowcy



ŁUKASZ BOBER

BUSINESS UNIT DIRECTOR, BLUESOFT

Business Unit Director w BlueSoft, absolwent kierunku Zarządzanie Projektami na SGH oraz Wydziału Elektroniki i Technik Informacyjnych Politechniki Warszawskiej. Specjalista z zakresu strategii IT, zarządzania portfelem projektów oraz wdrożeń innowacyjnych rozwiązań informatycznych, również w obszarze AI.

Łukasz to doświadczony lider i menedżer, który swoją karierę zbudował na solidnym połączeniu wiedzy technicznej z umiejętnościami zarządzania. Posiada bogate doświadczenie we współpracy z globalnymi klientami, m.in. z branż farmaceutycznej, telekomunikacyjnej oraz finansowej. W swojej codziennej pracy koncentruje się na tworzeniu i realizacji strategii IT, które prowadzą do usprawnienia procesów, podniesienia efektywności oraz zapewnienia zrównoważonego rozwoju organizacji.



MARTA BORKOWSKA-OLSZEWSKA

PREZES ZARZĄDU TALENT CHASE

Od ponad 20 lat związana z branżą usług szkoleniowych i consultingowych, założycielka i współwłaścicielka, w zarządzie i na stanowiskach kierowniczych. Z wykształcenia ekonomistka i muzyk. Absolwentka studiów podyplomowych Executive MBA organizowanych przy Business Center Club w Warszawie, prowadzonych przez GFKM, Uniwersytet Gdański i IAE Aix-en-Provence Graduate School of Management.

Praktyk biznesu, menedżerka, mentorka. Ma wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu firmą oraz strategicznym zarządzaniu zasobami ludzkimi. Z sukcesem realizuje projekty doradcze i rozwojowe z zakresu diagnozy i modelowania kultur organizacyjnych, rozwoju przywództwa oraz kompetencji menedżerskich dla czołowych polskich przedsiębiorców i międzynarodowych korporacji. Ma uprawnienia do pełnienia funkcji członka rad nadzorczych. Od wielu lat działa na rzecz wsparcia i promowania kobiet w biznesie. Mentorka Vital Voices i członkini Rady Programowej LeadersIN. Współtwórczyni programów mentoringowych SheLeads Digital i SheLeads First Time Manager.



DR PIOTR S. BARANOWSKI

SENIOR CONSULTANT & TRAINER TALENT CHASE

Ekspert i propagator w zakresie Kodeksu Pracy Zdalnej. Doktor nauk o zdrowiu oraz magister psychologii klinicznej i rehabilitacji. Pracując przez ponad 30 lat w sektorze publicznym i prywatnym poza granicami Polski - w Australii, Kanadzie i USA - zdobywał wiedzę na temat koncepcji zdrowych miejsc pracy i pozytywnego zarządzania zasobami ludzkimi. Piotr oferuje bezpośrednie usługi HR i seminaria dla klientów na całym świecie.

Zajmował stanowiska kierownicze w dużych organizacjach, w tym: Nova Scotia Liquor Corporation, Halifax Regional Municipality, City of Edmonton, Alberta School Employee Benefit Plan, Edmonton Public Schools, LifeMark Health, Maritime Life, Great-West Life, London Life and Maritime Life Assurance companies (Kanada). Zajmował stanowisko Dyrektora działu HR w LUG Light Factory w Zielonej Górze, koncentrując się na opracowaniu klasyfikacji stanowisk opartego na kompetencjach, wprowadzeniu kompleksowego systemu oceny pracowników oraz budowaniu efektywnej komunikacyjnej i kultury organizacyjnej.

Wykładowcy



ANNA BRULIŃSKA

SENIOR CONSULTANT & TRAINER TALENT CHASE

Praktyk biznesu, trener, executive coach, mentor. Ma ponad 20 lat doświadczenia w pracy jako dyrektor HR w instytucjach finansowych, wieloletnie doświadczenie w dostarczaniu programów rozwoju przywództwa i kompetencji menedżerskich, oraz kilkuletnie doświadczenie w pracy z indywidualnym klientem jako coach i terapeuta.

Wspiera klientów w procesach wdrażania zmian oraz podwyższania efektywności organizacyjnej. Prowadziła projekty restrukturyzacyjne związane z optymalizacją zatrudnienia, łączenia firm, rozszerzaniem zakresu działania wielu firm i organizacji. Z sukcesem realizowała projekty dla czołowych polskich przedsiębiorców i międzynarodowych korporacji.



DR HAB. LIDIA DANIK

SGH

Dr hab. nauk ekonomicznych, adiunkt w Instytucie Międzynarodowego Zarządzania i Marketingu SGH; dwukrotna stypendystka DAAD. Specjalistka w zakresie współpracy międzyorganizacyjnej, internacjonalizacji przedsiębiorstw, kulturowych uwarunkowań biznesu międzynarodowego, marketingu i marketingu międzynarodowego.

Autorka ponad trzydziestu publikacji w krajowych i zagranicznych czasopismach naukowych poświęconych ww. tematyce. Wykładowca przedmiotów takich jak: marketing, marketing na rynku instytucjonalnym, kulturowe uwarunkowania biznesu międzynarodowego, międzynarodowe transakcje gospodarcze oraz umiędzynarodowienie przedsiębiorstwa. Autorka książki Wpływ kultury na jakość relacji w międzynarodowej współpracy przedsiębiorstw (2017).



MAGDALENA GIRYŃ

SENIOR CONSULTANT & TRAINER TALENT CHASE

Absolwentka studiów MBA GFKM i IAE Aix-Marseille Graduate School of Management. Ukończyła studia podyplomowe na Wydziale Zarządzania na Uniwersytecie w Lyonie we Francji, posiada tytuł magistra Ekonomii Uniwersytetu Gdańskiego. Jest certyfikowana z narzędzi psychometrycznych Hogana. Menedżer z 15-letnim doświadczeniem w biznesie, zdobytym w korporacjach międzynarodowych, jak i czołowych firmach polskich. Pasjonatka współczesnego podejścia do HR, które łączy potęgę technologii, psychologii i doświadczenia.

Od lat doradza firmom, jak osiągać ponadprzeciętne rezultaty poprzez podnoszenie efektywności zespołów. Jej misją życiową jest dzielenie się wiedzą o nowoczesnych technologiach, narzędziach i pomysłach wspierających zarządzanie, motywowanie ludzi. Autorka szeregu artykułów dotyczących zastosowania narzędzi psychometrycznych w podnoszeniu świadomości liderów.

Wykładowcy



DR ANNA ANETTA JANOWSKA

SGH

Doktor ekonomii, adiunkt w Katedrze Polityki Publicznej SGH. Była dziennikarka TVP SA. Ekonomistka kultury, prowadzi badania naukowe na temat sektorów kreatywnych i gospodarki kreatywnej, w tym mediów.

Od wielu lat prowadzi zajęcia w SGH na temat sztuki wystąpień publicznych dla studentów polskich i zagranicznych, a także szkolenia na studiach podyplomowych i w ramach międzynarodowych projektów. Jest również facilitatorem amerykańskiej metody Franklin Covey Edukacja „7 nawyków skutecznego działania”.



DR MARTA MATYLDKA KANIA

SENIOR CONSULTANT & TRAINER TALENT CHASE

Przewodniczka AI dla firm i liderów gotowych na realną zmianę. Wspiera organizacje w przejściu od pierwszego kontaktu z AI do świadomego wdrożenia strategii „Superpowered by AI”. Prowadzi warsztaty, w których uczestnicy uczą się tworzyć własnych asystentów GPT, efektywnie wykorzystywać narzędzia takie jak Perplexity, Midjourney i Krea oraz integrować AI z codzienną pracą.

Pomaga menedżerom mapować procesy i rozwijać kulturę otwartą na innowacje. Jej podejście opiera się na rozwiązywaniu realnych problemów w czasie rzeczywistym. Współpracuje z sektorem kreatywnym, NGO oraz uczelniami (Uniwersytet Śląski, ALK). Pomysłodawczyni AI Book Club – otwartych spotkań wokół książek o AI. Doktor filozofii z pasją do praktyki technologicznej.



MARIUSZ KOSTERA

SENIOR CONSULTANT & TRAINER TALENT CHASE

Menedżer z ponad 25-letnim doświadczeniem w globalnych instytucjach finansowych branży reklamowej, spółkach Private Equity oraz instytucjach edukacji menedżerskiej. Pracował w Polsce, Czechach i Wielkiej Brytanii. Zajmował kierownicze stanowiska w marketingu, sprzedaży i komunikacji w Citigroup, HSBC oraz GE Capital International. W latach 2011-2016 wiceprezes Banku BPH S.A.

Od blisko 20 lat prowadzi programy rozwojowe dla nowo powołanych menedżerów. Prowadzi zajęcia dydaktyczne w programach Executive MBA: na Akademii Leona Koźmińskiego i Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu – Atlanta Poznań EMBA. Obszary specjalizacji: przywództwo, rozwój osobisty, rozwój menedżera, budowanie zespołów, komunikacja.

Wykładowcy



MAGDALENA KWIATEK

SENIOR CONSULTANT & TRAINER TALENT CHASE

Doradca biznesowy, konsultant, executive coach, trener i facylitator. Od ponad 20 lat prowadzi projekty szkoleniowo-doradcze w zakresie rozwoju przywództwa w organizacjach. Współpracuje z zarządami i kadrą menedżerską międzynarodowych korporacji i polskich firm.

Specjalizuje się w warsztatach, szkoleniach, facylitacjach, coachingu i mentoringu w obszarze rozwoju kompetencji przywódczych, wspierania procesów zmian i transformacji w organizacjach, budowania efektywnych zespołów, zarządzania kryzysem i konfliktem. Ekspert w realizacji projektów oceny kompetencji menadżerskich, w tym w budowaniu narzędzi stosowanych w AC/DC, oraz w zakresie wykorzystania testów psychometrycznych.



DR HAB. MAŁGORZATA LEWANDOWSKA

PROF. SGH

Prof. SGH, dr hab. nauk ekonomicznych, pracuje w Katedrze Zarządzania Międzynarodowego SGH. Jej zainteresowania naukowe koncentrują się wokół zagadnień związanych z innowacyjnością i konkurencyjnością przedsiębiorstw, współpracą w innowacjach, innowacjami otwartymi, determinantami innowacyjności przedsiębiorstw, zarządzaniem strategicznym w biznesie międzynarodowym, międzynarodowymi transakcjami gospodarczymi.

Członkini stowarzyszeń zrzeszających badaczy i praktyków gospodarczych: EIBA (European International Business Academy) oraz AIB (Academy of International Business). Autorka licznych artykułów naukowych, raportów badawczych oraz ekspertyz, jak również monografii naukowej *Koncepcja otwartych innowacji. Perspektywa polskich przedsiębiorstw przemysłowych* (2018).



DR HAB. EWA LISOWSKA

PROF. SGH

Doktor nauk ekonomicznych, adiunkt w Instytucie Informatyki i Gospodarki Cyfrowej SGH. Doświadczenie badawcze zdobywał przy projektach realizowanych w Wojskowym Instytucie Medycyny Lotniczej i Katedrze Technologii Społeczeństwa Informacyjnego KUL JPIL. Absolwent Wydziału Elektrycznego oraz Wydziału Zarządzania Politechniki Białostockiej, Instytutu Badań Systemowych PAN oraz Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego. Prezes Europejskiego Centrum Technologii Społeczeństwa Informacyjnego oraz współorganizator międzynarodowej konferencji Visegrad Four for Developing Information Society w Hradec Kralove (Czechy).

Autor licznych publikacji w obszarze technologii społeczeństwa informacyjnego oraz współtwórca systemu modelowania i symulacji oraz znaku ® dla platformy autorskich rozwiązań systemów inteligentnych. Wykłada takie przedmioty jak informacyjne systemy zarządzania, wstęp do informatyki gospodarczej, technologie cyfrowe w relacjach gospodarczych, mobilne biuro cyfrowe zarówno w języku polskim, jak i angielskim.

Wykładowcy



MAŁGORZATA MARCINKOWSKA

SENIOR CONSULTANT & TRAINER TALENT CHASE

Ekspertka w obszarze transformacji cyfrowej i AI z ponad 20-letnim doświadczeniem w marketingu, sprzedaży (B2B i B2C), zarządzaniu zmianą i rozwoju organizacji. Specjalizuje się w budowaniu kompetencji w czterech kluczowych obszarach: technologii (MarTech), danych (AI-ready architektura danych), procesów (marketing i sprzedaż) oraz talentów (kultura oparta na umiejętnościach). Pracowała m.in. dla Mars, Citrix, Oriflame (jako Globalny Dyrektor CRM i członkini Komitetu Transformacji Cyfrowej), Orange, Accenture i Polkomtel. Współpracowała ze start-upami MarTech i HRTech.

Wykładowczyni na studiach podyplomowych w Akademii Leona Koźmińskiego. Mentorka w Fundacji Liderów Biznesu i MIT Enterprise Forum. Absolwentka biotechnologii PWr, Executive MBA SGH & University of Minnesota, Akademii Psychologii Przywództwa. Certyfikowana w zarządzaniu zmianą (Prosci).



JUSTYNA MODRZEWSKA

IT PROJECT & PORTFOLIO MANAGER, BLUESOFT

Doświadczona menedżerka projektów IT, specjalizująca się w realizacji złożonych inicjatyw technologicznych oraz globalnych procesów transformacji cyfrowej. Absolwentka studiów magisterskich z zarządzania projektami technologicznymi oraz programu „Przywództwo Przyszłości” w SGH. Łączy solidne podstawy teoretyczne z bogatym doświadczeniem praktycznym zdobytym w dynamicznych sektorach IT i Life Sciences. Specjalizuje się we wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań technologicznych wspierających realizację strategicznych celów biznesowych, optymalizację procesów operacyjnych oraz zwiększanie przejrzystości organizacji. Ekspertka w automatyzacji procesów i zaawansowanej analizie danych, sukcesem podnosi efektywność zarządzania zespołami i portfelami projektów, maksymalizując ich wpływ na wyniki biznesowe.

Jako certyfikowana Scrum Master (PSM I), Product Owner (PSPO I) oraz PMP, aktywnie wspiera zespoły w adaptacji metodyk zwinnych, promując kulturę inkluzywności, współpracy i ciągłego rozwoju. Z pasją angażuje się w mentoring kobiet oraz inicjatywy rozwoju talentów w branży technologicznej.



ALICJA OZDOWY-BIETKOWSKA

SENIOR CONSULTANT & TRAINER TALENT CHASE

Absolwentka Wydziału Psychologii Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. Certyfikowany coach ICC - International Coaching Community. Posiada 18 lat doświadczenia jako menedżer i konsultant przy realizacji projektów doradczo-biznesowych z obszaru transformacji, przywództwa, zarządzania zasobami ludzkimi i zarządzania projektami. Specjalizuje się w budowaniu i wdrażaniu strategii HR, w modelowaniu kultur organizacyjnych po fuzjach i zmianach organizacyjnych, współtworzy i wdraża programy rozwoju menedżerów.

Pracowała jako konsultant i menedżer w dziale doradztwa biznesowego w międzynarodowej firmie doradczej PwC oraz ekspert i menedżer w IBM Global Business Services w dziale HCM zajmującym się wdrożeniami systemów HR. Następnie dla „Harvard Business Review Polska” (ICAN Institute) na stanowisku Dyrektora Rozwoju Biznesu oraz była Partnerem w firmie doradczej Allbridge Business Advisory (DOOR Group International). Jest wykładowcą na studiach MBA HR na Uczelni Łazarskiego.

Wykładowcy



MAŁGORZATA ROMANIUK

WICEPREZES ZARZĄDU BANK BPH S.A.

Wiceprezes Zarządu Banku BPH SA. Ukończyła Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, jest też absolwentką programu menedżerskiego prowadzonego przez Harvard Business School. Karierę w bankowości rozpoczynała w Banku PKO BP, a następnie w 1999 r. dołączyła do grupy GE, gdzie pełniła wiele funkcji menedżerskich w obszarach operacji, ryzyka oraz zarządzania strategicznymi projektami. Posiada doświadczenie w obszarze bankowości detalicznej i korporacyjnej, w tym faktoringu.

W latach 2014-2016 prowadziła strategiczne projekty banku, czyli transformację modelu biznesowego oraz podział banku w celu sprzedaży jego części. W 2016 r. pełniła funkcję wiceprezesa banku BPH i odpowiadała za Pion Operacji i Technologii, a w grudniu 2017 r. została powołana na stanowisko wiceprezesa banku BPH odpowiadającego za Pion Zarządzania Ryzykiem. Od wielu lat aktywnie działa w ramach grupy GE, ale również w zewnętrznych fundacjach i organizacjach na rzecz wsparcia i promowania roli kobiet w biznesie. Jest mentorką w Vital Voices oraz współtwórczynią i członkinią rady programowej programu LeadersIn.



TINA SOBOCIŃSKA

FOUNDER & HR STRATEGIC ADVISOR HR4FUTURE

HR Director z 20+ lat doświadczeniem w międzynarodowych firmach (PwC, DHL, Schneider Electric, Sanofi Aventis). Liderka networku Digital HR Champions. Pasjonatka i doradca HR w projektach: Workplace of the future. Współautorka serii podcastów: „Case study: praca hybrydowa” nagrywanych z Jarosławem Kuźniarem, Voice House. Wykładowca na studiach podyplomowych SGH i na Uniwersytecie SWPS.

Autorka pierwszego w Polsce programu SWPS studiów podyplomowych na temat pracy hybrydowej i nowoczesnych biur.



KRZYSZTOF SROCYŃSKI

SENIOR CONSULTANT & TRAINER TALENT CHASE

Absolwent Ekonomii Uniwersytetu w Londynie (London University - Economics) oraz Mastery University w USA, słynnej na świecie szkoły Anthony Robbinsa. Zanim osiadł w Polsce pracował na stanowisku konsultanta w Bishop Skinner w Londynie, a następnie był dyrektorem ds. sprzedaży i marketingu w American Travel Abroad w Nowym Jorku. W kraju był min. dyrektorem na Polskę ds. marketingu firmy Philip Morris i menedżerem w Gillette (m.in. wprowadził na rynek polski markę Oral B). Był także konsultantem w Russell Reynolds Associates. Następnie Senior Manager Działu Szkoleń w „Neumann Management Institute”.

Przez 12 lat pracował dla „Harvard Business Review Polska” (ICAN Institute), jak również dla firmy doradczej Allbridge Business Advisory (Door Group International). Doradca biznesowy. Prowadzi warsztaty z zakresu przywództwa, komunikacji, zarządzania zmianą, rekrutacji i doboru kadr oraz executive coaching. Wdraża projekty zmian i transformacji kultury organizacyjnej, których celem jest wzrost efektywności biznesowej i osiąganie rezultatów biznesowych organizacji. Specjalizuje się w dziedzinie neuronauki i ekonomii behawioralnej w kontekście przywództwa i zarządzania oraz skutecznych strategii sprzedaży w organizacjach.

Wykładowcy



MGR ROBERT STRELAU
SGH

Jest asystentem w Zakładzie Przedsiębiorczości i otoczenia Biznesu SGH. Specjalizuje się w budowaniu silnych marek osobistych oraz komunikacji w środowisku zawodowym. Wspiera ekspertów, liderów i przedsiębiorców w precyzyjnym określaniu tożsamości zawodowej oraz tworzeniu spójnego wizerunku w sieci i poza nią. Łączy doświadczenie coachingowe, marketingowe i akademickie.

Prowadzi autorskie procesy mentoringowe i szkoleniowe z zakresu strategii marki osobistej, storytellingu oraz efektywnej komunikacji. W pracy stawia na autentyczność, spójność i konkret.



DR BARTOSZ TARGAŃSKI
SGH

Adiunkt w Katedrze Biznesu Międzynarodowego SGH. Radca prawny i doktor nauk ekonomicznych. Absolwent SGH oraz Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Zainteresowania naukowe: prawne aspekty marketingu, prawo i ekonomia ochrony konkurencji i konsumentów, nieuczciwe praktyki rynkowe, zwalczanie nieuczciwej konkurencji, ochrona własności intelektualnej.

Prowadzi wykłady m.in. z: Law of marketing in the European Union, International Trade Law, Environment of International Business. Autor książki Ochrona konkurencji w działalności platform handlu elektronicznego (2010).



STEFAN ŻYCZKOWSKI
PRZEWODNICZĄCY RADY STRATEGICZNEJ ASTOR

Prezes Zarządu ASTOR Sp. z o.o. Założyciel, współwłaściciel i prezes spółki ASTOR. Firmę wraz z bratem Karolem założył w 1987 roku a kieruje nią nieprzerwanie od roku 1991, będąc architektem jej sukcesów rynkowych. Absolwent Wydziału Mechanicznego Politechniki Krakowskiej. Członek Business Centre Club.

Firma ASTOR jest dostawcą nowoczesnych technologii z zakresu systemów IT dla przemysłu, automatyki przemysłowej i robotyki oraz wiedzy biznesowej i technicznej dla polskich i zagranicznych przedsiębiorstw przemysłowych. Obecnie zaangażowany w propagowanie idei Przemysłu 4.0 w Polsce. Bierze udział w licznych debatach oraz konferencjach dzieląc się wiedzą oraz 30-letnim doświadczeniem pracy z przemysłem. Jest mentorem i coachem dla młodych przedsiębiorców. Swoją wiedzą biznesową i doświadczeniem zarządczym wspiera start-upy oraz inicjatywy przyszłych inżynierów. Dokonania firmy z perspektywy jej 30-letniej obecności na polskim rynku spisane zostały w książce: Jeśli nie wiadomo o co chodzi to chodzi o ludzi, w której Stefan Życzkowski wspólnie z zarządem oraz współwłaścicielami opowiada, jakie „twarde” i „miękkie” narzędzia i praktyki menedżerskie sprawdziły się, gdy zespół ASTOR powiększał się, a rynek stawiał kolejne wyzwania.

Rekomendacje studentów poprzednich edycji



Ewa Rumowska

CHC CEE Regulatory Head
w Sanofi Poland

To były dwa niezwykle inspirujące semestry. Program studiów podyplomowych „Przywództwo przyszłości” zaoferował nam nie tylko bogaty wachlarz interaktywnych zajęć, ale przede wszystkim stworzył przestrzeń do otwartych rozmów i wymiany doświadczeń z fantastycznymi ludźmi.

Dla mnie osobiście studia były punktem zwrotnym - nie tylko zyskałam głębsze zrozumienie roli lidera w nowoczesnym świecie, ale przede wszystkim odkryłam, jakim liderem ja chcę być. Efektywne wspieranie i rozwój zespołu, korzystanie z odpowiednich narzędzi, skuteczna komunikacja, wychodzenie poza strefę komfortu - to tylko niektóre z tematów, które zgłębialiśmy.

Polecam ten program każdemu, kto aspiruje do roli lidera przyszłości, zmotywowanego i gotowego do wprowadzania zmian nie tylko w życiu zawodowym.



Maksymilian Baranowski

Senior Project Manager
Business & IT
Development Manager

Idąc na studia podyplomowe z zakresu nowoczesnego zarządzania, jakim pozycjonowało się „Przywództwo Przyszłości” oczekiwałem nowej wiedzy, nowych spojrzeń i nowych doświadczeń.

Połączenie kadry profesorskiej ze Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie z aktywnymi praktykami biznesu posiadającymi wieloletnie, międzynarodowe doświadczenie, reprezentującymi top management firm własnych oraz korporacji, były jednym z głównych warunków wyboru akurat tego kierunku studiów podyplomowych. Okazały się w praktyce atutem. Wymieszanie wielu doświadczeń, otwartość na polemikę w trakcie zajęć umożliwiało pogłębienie wiedzy już posiadanej ale także zrozumienie i przyswojenie zupełnie nowej. Niemalym plusem okazała się bardzo otwarta a jednocześnie zróżnicowana grupa słuchaczy nastawionych na wzajemne zrozumienie i poszerzenie wiedzy, z którą utrzymujemy koleżeński kontakt także po zakończeniu studiów.



Robert Mikulski

Partner zarządzający,
BRILLAW Kancelaria Radców
Prawnych Mikulski & Partnerzy

Kiedy jesteś menadżerem lub liderem, zastanawiasz się co mógłbyś jeszcze zrobić dla siebie, a tym samym dla osób którymi zarządzasz albo im przewodzisz. Stare wojskowe powiedzenie mówi o tym - że wojsko na wiele obowiązków, ale także przynajmniej jedno prawo - być dobrze dowodzonym.

Studia podyplomowe - Przywództwo Przyszłości daje po pierwsze możliwość spotkania z liderami takimi jak Ty i poza przekrojową wiedzą przekazywaną przez praktyków możliwość wymiany wiedzy i doświadczenia z osobami, które Cię po pierwsze rozumieją, a po drugie dzięki swoim dokonaniom, mogą się podzielić dobrymi praktykami.

Rekomendacje studentów poprzednich edycji



Tomasz Karpow

Założyciel Akademii Pokera

Studia Podyplomowe „Przywództwo Przyszłości” były jednym z najbardziej wartościowych doświadczeń w moim życiu. Postrzegam je za jedną z najlepszych inwestycji w rozwój osobisty i zawodowy. Zajęcia były prowadzone głównie przez ekspertów, którzy nie tylko dostarczali teoretycznej wiedzy, ale przede wszystkim praktycznych umiejętności i narzędzi.

Jednak najcenniejszym elementem studiów byli ludzie. Spotkanie tak różnorodnej grupy osób z różnych środowisk i branż było nieocenione. Dzięki tej różnorodności, miałem okazję do pogłębienia swojego rozumienia wielu kwestii, wymiany doświadczeń i spostrzeżeń, a także zbudowania wartościowych relacji.

Rozmowy i dyskusje, które mogłem prowadzić z innymi uczestnikami, jak również z prowadzącymi, znacznie poszerzyły moje horyzonty i pozwoliły spojrzeć na wiele spraw z zupełnie nowej perspektywy. Wierzę, że te relacje, które udało mi się zbudować w trakcie studiów, będą miały wartość dodaną dla mojej kariery i rozwoju przez wiele lat.



Krzysztof Karwowski

Prezes Banku Spółdzielczego w Szczytnie

Przed każdym menedżerem, który chce być prawdziwym liderem stoi wyzwanie jak budować skuteczny zespół, który sprosta rosnącym wymaganiom tak szybko zmieniającego się otoczenia i osiągnię sukces.

Odpowiedź na to pytanie można znaleźć, uczestnicząc w tych studiach, słuchając wykładów i uczestnicząc w warsztatach prowadzonych przez prawdziwych pasjonatów z dużą wiedzą i praktyką.

Ogromną wartością dodaną jest możliwość wymiany doświadczeń i „myśli” z innymi uczestnikami bardzo często reprezentującymi odmienne branże i zupełnie inne spojrzenia na te same wyzwania. Zajęcia zainspirowały mnie także do wykorzystania najnowszych narzędzi edukacyjnych z wykorzystaniem VR, do szkolenia i rozwoju własnego zespołu.

To były bardzo inspirujące 2 semestry.



dr n. hum. Katarzyna Minczykowska-Targowska

Twórczyni, liderka i menedżerka z 25-letnim stażem
Prezes Zarządu fundacji „Dorotkowo”

Odkrywcze, wyzwajające, dopełniające i porządkujące warsztat dojrzałego menedżera oraz myśli doskonalącego się lidera.

Połączenie praktyki i nauki, pragmatyzmu i akademickości oraz dbałość o potrzeby studenta sprawiają, że z wypiekami na twarzy szukasz kolejnych studiów podyplomowych na SGH dla siebie.

Polecam „Przywództwo Przyszłości”! Warto! Dla siebie, dla swojej organizacji, dla otoczenia.

Dzięki tym studiom poznasz najbardziej „odjechanych” ludzi wielu środowisk i dziedzin, odkryjesz siebie i „urodzisz się na nowo”!

Rekomendacje studentów poprzednich edycji



Izabela Przybysz
Strategy&Operations Leader

To była fantastyczna przygoda – dziękuję wszystkim, którzy ją współtworzyli! Studia podyplomowe "Przywództwo Przyszłości" były bardzo wartościowym doświadczeniem i spełniły moje oczekiwania.

Największym atutem programu było połączenie perspektywy naukowej z doświadczeniem praktyków z Talent Chase. Ta współpraca sprawiła, że omawiane zagadnienia były osadzone w rzeczywistości – mogliśmy nie tylko zrozumieć, jak powinno być, ale też porozmawiać o tym, jak jest naprawdę i co działa w codziennej pracy. Dzięki temu łatwiej było mi odnieść wiedzę do własnych wyzwań zawodowych i spojrzeć na wiele tematów z nowym, bardziej świadomym podejściem.

Dużym plusem była też różnorodność osób w grupie – spotkanie ludzi z różnych środowisk i z różnym doświadczeniem zawodowym wzbogaciło dyskusje i pozwoliło spojrzeć na wiele tematów z nowej perspektywy. To świetne uzupełnienie treści merytorycznych.



Grzegorz Caban
Software Engineer, Bank UBS

Od ponad 20 lat pracuję w branży IT, w której zdobyłem szerokie doświadczenie technologiczne. Kolejnym krokiem w moim rozwoju zawodowym była potrzeba zdobycia kompetencji przywódczych. Świadomie szukałem programu, który pomoże mi przygotować się do pełnienia roli lidera w nowoczesnej organizacji. Studia podyplomowe „Przywództwo Przyszłości” organizowane przez Szkołę Główną Handlową w Warszawie okazały się idealnym wyborem. Dzięki profesjonalnym i doświadczonym prowadzącym, zarówno wykładowcom z SGH, jak i konsultantom z międzynarodowej firmy doradczej Talent Chase oraz menedżerom z różnych sektorów biznesu, mogłem szerzej spojrzeć na rolę lidera w firmie oraz zdobyć fachową wiedzę z zakresu nowoczesnego przywództwa.

Dużym atutem była również wyjątkowa grupa słuchaczy, z którymi miałem przyjemność studiować. Inspirująca atmosfera oraz wartościowe dyskusje sprawiły, iż otrzymałem solidny impuls do zmiany sposobu myślenia i działania jako przyszły lider.



Joanna Michalak
Team Leader

Studia podyplomowe przywództwo przyszłości to przede wszystkim duża dawka inspiracji. Nowoczesne spojrzenie na przywództwo, wiedza przekazywana przez praktyków biznesu i profesjonalistów, bogaty program zajęć. Każdy zjazd odkrywał nowe zagadnienia, ale też skłaniał do refleksji. Studia z jednej strony podnoszą kompetencje leaderskie, porządkują wiedzę z zakresu zarządzania, z drugiej strony, dają przestrzeń do wymiany doświadczeń między studentami.

Większość zajęć miało formę warsztatową, co pozwalało lepiej zgłębić poruszany temat. Każdy zjazd był dla mnie zawodowym ładowaniem baterii. Te studia bardzo mnie zmotywowały, mam poczucie bardzo dobrze wykorzystanego czasu.

Rekomendacje studentów poprzednich edycji



Katarzyna Gralewicz

Menedżerka, Pion Ryzyka,
mBank

Studia "Przywództwo przyszłości" to szersze i głębsze spojrzenie na leadership, moc inspiracji, duża dawka wiedzy, impuls do refleksji, pogłębienie świadomości o swoich mocnych stronach i obszarach do rozwoju, nowe relacje i ciekawe dyskusje. Moc doświadczeń i wiedzy od praktyków różnych dziedzin biznesu oraz profesorów SGH, którzy z pasją i w ciekawy sposób przekazywali nam swój sposób widzenia własnego rozwoju jako liderów, jak i pracy z ludźmi.

Dla mnie to kolejny i ważny krok w dojrzewaniu jako liderki, a także świetna przygoda zarówno na płaszczyźnie intelektualnej, jak i zbudowanych relacji oraz nowych doświadczeń.

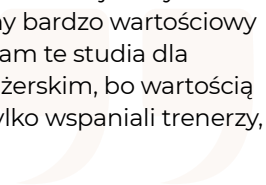


Beata Januszczyk

Menedżer publicznych służb
zatrudnienia, trener, coach.
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie

Prestię studiów tworzy doświadczenie z nowoczesnością marki Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie i międzynarodowej instytucji doradczej Talent Chase. Najwyższej klasy autorytety, mentorzy i specjaliści na rynku usług edukacyjnych i szkoleniowych sprawili, że studia te w pełni spełniły moje oczekiwania i dostarczyły mi wiedzy na najwyższym i oczekiwanym poziomie. Studia stworzyły okazję, aby zatrzymać się w codziennym pędzie i dokonać wglądu w siebie jako menedżera i nowoczesnego lidera dbającego o swój rozwój, a także organizacji, którą zarządzam oraz pozwoliły doskonalić jak zadbać i zmotywować zespoły, którym przewodzę.

Zdobyłam fachową wiedzę, którą mogę stosować każdego dnia w praktyce, zarówno w pracy zawodowej i w życiu osobistym. Każdy zjazd to jak odrębny bardzo wartościowy program szkoleniowy. Dlatego polecam te studia dla liderów na każdym poziomie menedżerskim, bo wartością tych studiów są również ludzie, nie tylko wspaniali trenerzy, ale również my jako grupa.



Tomasz Błaszczak

Wiceprezes Zarządu Banku
Spółdzielczego w Szczytnie

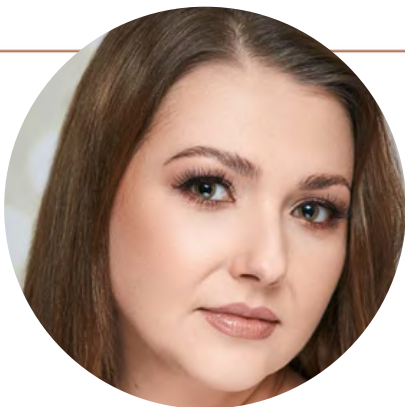
Studia „Przywództwo Przyszłości” to unikatowy program dla osób będących menedżerami oraz dla tych którzy aspirują do tej roli. W dzisiejszych czasach skuteczny lider to taki, który rozwija kompetencje członków swojego zespołu, ale również swoje własne. Zajęcia na tym kierunku idealnie się w to wpisują.

Dzięki nim poznałem najnowsze trendy, rozwijałem umiejętności zarządzania sobą, zespołem i organizacją. Wykładowcy są ekspertami w tej dziedzinie. Ich bogate doświadczenie akademickie i zawodowe jest niewątpliwie atutem realizowanego programu.

Polecam ten kierunek wszystkim, którzy chcą doskonalić swoje umiejętności przywódcze i być gotowi na wyzwania przyszłości.



Rekomendacje studentów poprzednich edycji



Olga Mazur

Kierownik Zespołu
Account Managerów w
Benefit Systems S.A.

Rola Lidera w obecnych czasach jest niezwykle ważna w kontekście rozwoju organizacji. Świadomość trendów w byciu liderem jest nieocenioną wartością i właśnie ją otrzymujemy na studiach podyplomowych Przywództwo Przyszłości. Połączenie wykładowców z SGH oraz praktyków biznesów jest wielkim atutem tego kierunku, gdyż pozwala na czerpanie wiedzy od osób z wieloletnim doświadczeniem, co zdecydowanie nadało prestiż temu kierunkowi.

Otwartość prowadzących na dyskusję dało przestrzeń na otrzymanie rad, wskazówek i budowało poczucie bezpieczeństwa na zajęciach. Wykłady i zajęcia praktyczne pozwoliły zmienić swój dotychczasowy sposób myślenia o byciu liderem, pozwoliły zweryfikować swój dotychczasowy model pracy i wprowadzić nabyte umiejętności w życie. Nawet niewielka zmiana codzienności dała ogromne efekty. Uczestnicy wykazywali się wielką otwartością, a atmosfera była wręcz przyjacielska. Cudownie było móc spędzić ten czas z osobami z przeróżnych branż i z równym doświadczeniem w byciu liderem. Każdy z nas był inny i każdy mógł wnieść coś od siebie dla innych.



Aleksandra Kujawa

Starszy Kierownik
Zespołu Obsługi Klienta
w Benefit Systems S.A.

Co to znaczy być przywódcą przyszłości? Jak w dynamicznie zmieniającym się świecie stworzyć skuteczne zespoły gotowe sięgać po więcej? Z takimi pytaniami rozpoczynałam swoje studia podyplomowe na SGH. Nie zawiodłam się i odnalazłam odpowiedzi na te oraz szereg innych. Fenomenalna kadra wykładowców – praktyków oraz profesorowie z SGH, którzy ugruntowali moją wiedzę w kluczowych aspektach związanych z liderstwem. Przyjazna atmosfera i szczególna opieka ze strony Talent Chase.

Każdy zjazd to niewątpliwa przyjemność poznawania i zgłębiania tematów, niby oczywistych, jednak ogromnie ważnych w życiu każdego menedżera. Po każdym wspólnie spędzonym weekendzie przemyślenia pozostawały na dłużej w głowie. Wartość dodana to uczestnicy studiów – praktycy z różnych branż, z różnym doświadczeniem i spojrzeniem na zarządzanie. Wymiana doświadczeń z nimi to możliwość obrania innego punktu widzenia. Bardzo to doceniam. Dzięki studiom wiem, że jestem na dobrej drodze i zmierzam we właściwym kierunku. Polecam!



Ewelina Wolska

Menadżerka z 10 letnim
stażem

Aby być dobrym menadżerem w tak dynamicznie zmieniającym się świecie musisz nieustannie zdobywać nową wiedzę i doświadczenie. Studia przywódców przyszłości nie tylko daje takie możliwości, ale pokazuje jak w praktyczny sposób zdobyta wiedzę wykorzystać. Niesamowita kadra, która inspirowała pokazuje nowe trendy i rozwiązania. Uczestnicy studiów to nieoceniona skarbnica dobrych praktyk.

Wiedza poparta doświadczeniem, interesujące warsztaty, wymiana dobrych praktyk wszystko to pozwala spojrzeć na siebie swój Zespół z innej perspektywy.

Bo aby stać się lepszym liderem nieustannie musisz się rozwijać i wychodzić ze swojej strefy komfortu.



Organizacja zajęć

Studia zaprojektowane i organizowane przez **Szkołę Główną Handlową w Warszawie** we współpracy z firmą doradczą **Talent Chase**.



Studia trwają
DWA SEMESTRY.



Pierwszy zjazd:
PAŹDZIERNIK 2026 R.,
ostatni: **MAJ 2027 R.**



Program studiów obejmuje
168 GODZIN.



Zajęcia odbywają się raz lub dwa razy w miesiącu
W SOBOTY I NIEDZIELE w godz. **9.00-16.10.**



Całkowity koszt studiów: **10 500 ZŁOTYCH**
(możliwość płatności w dwóch ratach – 5500 zł i 5000 zł).



KONTAKT I REKRUTACJA - SGH

Szkoła Główna Handlowa w Warszawie
Biuro Kolegium Gospodarki Światowej
ul. Madalińskiego 6/8
Budynek M, pokój 33
02-513 Warszawa

Agnieszka Zawada
sekretnarz studiów
azawada@sgh.waw.pl
tel. +48 22 564 74 31
tel. +48 515 782 057
www.sgh.waw.pl/psppr

KONTAKT - TALENT CHASE

Talent Chase Sp. z o.o.
Plac Unii | ul. Puławska 2, budynek B
02-566 Warszawa

Damian Aaron Olszewski
sgh@talentchase.eu
+48 609 577 293

SGH
Szkoła Główna
Handlowa
w Warszawie

TALENT
— CHASE

