

Dziekan

Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie ogłasza konkurs na stanowisko K/M adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Zakładzie Badań nad Bankructwami Przedsiębiorstw w Instytucie Finansów Korporacji i Inwestycji

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20.07.2018 r.

Wymagane kryteria kwalifikacyjne:

- 1) stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk społecznych w dyscyplinach ekonomia/ekonomia i finanse, nauki prawne lub równoważny;
- 2) autorstwo publikacji naukowej, w tym monografii lub artykułu (poza tą, która wymagana była do uzyskania stopnia naukowego doktora);
- 3) udział z referatem w co najmniej dwóch konferencjach naukowych, w tym co najmniej jednej międzynarodowej;
- 4) wiedza z zakresu ekonomicznych, społecznych i prawnych uwarunkowań funkcjonowania przedsiębiorstw z uwzględnieniem oceny ich kondycji ekonomicznej oraz sanacji i podejmowania procesów naprawczych i upadłościowych. Ponadto, oczekuje się znajomości wpływu otoczenia na działalność przedsiębiorstw z uwzględnieniem uwarunkowań prawnych, instytucji państwowych oraz działalności samorządów;
- 5) znajomość języka polskiego na poziomie języka ojczystego oraz angielskiego umożliwiającym prowadzenie badań naukowych i zajęć dydaktycznych na poziomie minimum B2 potwierdzona certyfikatem;
- 6) możliwość prowadzenia zajęć dydaktycznych na studiach drugiego stopnia w zakresie restrukturyzacji i upadłości przedsiębiorstw oraz odpowiedzialności menedżerów, a także wpływu otoczenia na funkcjonowanie podmiotów gospodarczych;
- 7) przedstawienie planu rozwoju naukowego;
- 8) możliwość podjęcia zatrudnienia z początkiem semestru zimowego roku akademickiego 2026/2027.

Wymagane dokumenty:

- 1) podanie adresowane do JM Rektora Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie;
- 2) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie [kadry-kwestionariusz-osoby-ubiegajace-sie-o-zatrudnienie.docx](#)
- 3) oświadczenie osoby przystępującej do konkursu <https://www.sgh.waw.pl/sites/sgh.waw.pl/files/2022-07/kadry-oswiadczenie-konkurs-nauczyciele-akademiccy.docx>
- 4) odpis dyplomu doktorskiego lub dokument równoważny;

- 5) list motywacyjny zawierający opis zainteresowań naukowych kandydata/kandydatki ze szczegółowym opisem dotychczasowej aktywności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej oraz osiągnięć w powyższym zakresie;
- 6) CV;
- 7) wykaz publikacji;
- 8) wykaz udziału w konferencjach naukowych;
- 9) klauzula RODO <https://www.sgh.waw.pl/sites/sgh.waw.pl/files/2022-07/kadry-klauzula-rodo-rekrutacja-nauczyciele-akademicy-pl.docx>

Termin składania dokumentów upływa z dniem 12 września 2026 roku o godz. 16.00. Dokumenty należy składać w Biurze Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie, Warszawa, ul. Madalińskiego 6/8, pok. 105 lub listownie na adres: Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, Biuro Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie, Al. Niepodległości 162, 02-554 Warszawa z dopiskiem „Konkurs na stanowisko K/M adiunkta”. W przypadku dokumentów przesłanych pocztą tradycyjną decyduje data stempla pocztowego.

Istnieje możliwość przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej, o której Biuro KNoP poinformuje indywidualnie.

Uczelnia zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny. Wynik konkursu nie jest równoznaczny z zatrudnieniem kandydata/kandydatki, a stanowi rekomendację w tym zakresie dla Rektora.

Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor. Planowane zatrudnienie od 1 października 2026 r. na podstawie umowy o pracę.

Uczelnia nie zapewnia mieszkania.

W ramach realizacji obowiązków wynikających z ustawy o ochronie sygnalistów zapewniamy możliwość zgłaszania nieprawidłowości również kandydatkom/kandydatom podczas procesu rekrutacyjnego – gwarantujemy poufność i ochronę zgłaszającej/zgłaszającego

<https://www.sgh.waw.pl/sites/sgh.waw.pl/files/2026-01/procedura-zglaszania-naruszen-prawa-i-podejmowania-dzia%C5%82an-nastepczych.pdf>

Dokumenty kandydatek/kandydatów nieprzyjętych w wyniku przeprowadzonego postępowania rekrutacyjnego zostaną zniszczone.

Wyniki konkursu będą dostępne na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie i ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego po jego zakończeniu (zgodnie z art. 119 pkt 3 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce – Dz. U. z 2018 poz. 1668 z późn. zm).

Dziekan
Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie

dr hab. Gabriel Główka, prof. SGH

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

1. Administrator

Administratorem danych osobowych jest Szkoła Główna Handlowa w Warszawie z siedzibą przy al. Niepodległości 162, 02-554 Warszawa.

2. Inspektor Ochrony Danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod adresem iod@sgh.waw.pl.

3. Cele i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

Dane osobowe będą przetwarzane w celu:

- a) realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) i c) RODO*, art. 10 RODO w związku z przepisami Kodeksu pracy** oraz ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce***, a ponadto – w przypadku dobrowolnego podania przez Panią/Pana danych osobowych wykraczających poza zakres określony w przepisach – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, czyli zgody na przetwarzanie danych udzielonej poprzez przekazanie danych z Pani/Pana inicjatywy;
- b) udziału w przyszłych rekrutacjach na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, jeżeli w składanych dokumentach zamieści Pani/Pan oświadczenie o wyrażeniu na to zgody;
- c) udokumentowania procesu rekrutacji i zatrudniania pracowników zgodnie z zasadą równego traktowania na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – prawnie uzasadniony interes SGH polega na zapewnieniu możliwości wykazania, że uczelnia przestrzega zasady równego traktowania w zakresie nawiązania stosunku pracy i warunków zatrudnienia.

Jeżeli przejdzie Pani/Pan pomyślnie proces rekrutacji i planowane będzie powierzenie Pani/Panu zadań wymagających kontaktu z małoletnimi, Pani/Pana dane osobowe będą również przetwarzane w celu wypełnienia obowiązku prawnego polegającego na pozyskaniu informacji niezbędnych do ustalenia, czy osoba, która ma wykonywać zadania wymagające kontaktu z małoletnimi, dopuściła się w przeszłości przestępstwa na tle seksualnym. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych będzie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z przepisami ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich****. W razie pozyskania informacji o popełnieniu przestępstwa wobec małoletniego podstawą prawną przetwarzania będzie także art. 10 RODO, zaś w przypadku pozyskania danych osobowych należących do szczególnych kategorii - art. 9 ust. 2 lit. g) RODO.

4. Źródło pozyskania danych osobowych i ich kategorie (dotyczy wyłącznie osób, które będą wykonywać obowiązki wymagające kontaktu z małoletnimi)

Przepisy prawa nakładają na uczelnię obowiązek sprawdzenia, czy Pani/Pana dane osobowe znajdują się w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym. SGH może przetwarzać zamieszczone w nim dane osobowe, określone w przepisach ustawy wskazanej w pkt 3, takie jak informacje o wydanych orzeczeniach, w tym zastosowanych karach i innych środkach przewidzianych przez prawo karne, opis czynu i okoliczności jego popełnienia.

5. Czas przetwarzania danych osobowych

Dane będą przetwarzane przez 3 lata od zakończenia rekrutacji. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane do czasu jej wycofania. Jeżeli zostanie z Panią/Panem zawarta

umowa o pracę, dane osobowe będą przetwarzane przez okres obowiązkowego przechowywania przez pracodawcę akt osobowych pracownika.

6. Odbiorcy danych osobowych

- a) W przypadku korzystania przez administratora z usług innych podmiotów, dane osobowe mogą być im ujawnione na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych osobowych, a podmioty te będą zobowiązane do zachowania poufności przetwarzanych danych.
- b) Wynik naboru prowadzonego w formie otwartego konkursu wraz z uzasadnieniem zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej uczelni i na stronie internetowej Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

7. Obowiązek podania danych i konsekwencje niepodania danych

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów Kodeksu pracy oraz ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Odmowa podania tych danych spowoduje, że będzie to niemożliwe.

8. Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia w przypadkach przewidzianych przez prawo, ograniczenia przetwarzania.

Ponadto przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją.

W zakresie, w jakim podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, co nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem.

Na podstawie Pani/Pana danych osobowych nie będą podejmowane decyzje, które opierają się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu.

9. Prawo wniesienia skargi

Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza RODO.

* Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.

** Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.).

** Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.)

**** Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (T.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1802 z późn. zm.).

Dean

of the Collegium of Business Administration of the SGH Warsaw School of Economics announces a competition for the position of an assistant professor in the group research and teaching staff in the Institute of Corporate Finance and Investment (Corporate Finance Management Unit)

The competition is addressed to people who meet the conditions set out in the Law on Higher Education and Science of 20 July 2018.

Requirements:

- 1) PhD in social sciences in the disciplines of economics/economics and finance, legal sciences or equivalent;
- 2) authorship of a scientific publication (monograph or scientific article), apart from that required for obtaining a doctoral degree;
- 3) participation in two scientific conferences, including at least one binternational conference, with a paper;
- 4) knowledge of the economic, social, and legal conditions under which enterprises operate, including the assessment of their economic condition and the implementation of restructuring and bankruptcy processes. Furthermore, knowledge of the impact of the environment on enterprise operations is expected, including legal conditions, state institutions, and the activities of local governments;
- 5) knowledge of Polish at the native level and English enabling conducting scientific research and teaching at a minimum level of B2, confirmed by a certificate;
- 6) the possibility of conducting classes at second-cycle studies in the field of restructuring and bankruptcy of enterprises and the responsibility of managers, as well as the impact of the environment on the functioning of business entities;
- 7) presentation of a scientific development plan;
- 8) readiness to take up employment from the beginning of the winter semester of the 2026/2027 academic year.

Required documents:

- 1) a letter of application addressed to the Rector of the SGH Warsaw School of Economics;
- 2) a personal data form for a job applicant available on [kadry-kwestionariusz-osoby-ubiegajace-sie-o-zatrudnienie.docx](#)
- 3) a declaration confirming compliance with the requirements set out in Article 113 of the Law on Higher Education and Science (i.e. Journal of Laws of 2021, items 478 and 619), as well as a declaration that, should the candidate be selected, SGH will constitute their primary place of employment ; the form is available on the [kadry-oswiadczenie-konkurs-nauczyciele-akademiccy.docx](#)
- 4) a photocopy of the PhD diploma;

- 5) a cover letter containing a description of the candidate's scientific interests with a detailed description of the candidate's previous scientific, teaching and organizational activities as well as achievements in the abovementioned field
- 6) a curriculum vitae (CV), including details of the candidate's professional experience;
- 7) list of publications;
- 8) list of participation in scientific conferences;
- 9) signed GDPR information clause for candidates for academic teaching positions available on [kadry-klauzula-rodo-rekrutacja-nauczyciele-akademiccy-en.docx](#)

The deadline for submitting documents is September 12, 2026, at 4:00 PM. Documents should be submitted to the Office of the Collegium of Business Administration, Warsaw, Małalińskiego Street 6/8, Room 105, or by mail to: Warsaw School of Economics, Office of the Collegium of Business Administration, Al. Niepodległości 162, 02-554 Warsaw, with the note "Competition for the position of Assistant Professor." For documents submitted by traditional mail, the postmark date is decisive.

An interview may be held, which the Collegium of Business Administration Office will inform you about individually.

The University reserves the right to reject the competition without providing a reason. The results of the competition do not constitute employment of the candidate, but constitute a recommendation to the Rector in this regard.

The Rector makes the final decision regarding employment.

Planned employment from 1 October 2026 based on an employment contract.

The university does not provide accommodation.

In accordance with the provisions of the Whistleblower Protection Act, candidates are also provided with the opportunity to report irregularities during the recruitment process. The University guarantees confidentiality and protection of the whistleblower. See: [procedura-zgłaszania-naruszen-prawa-i-podejmowania-działan-następczych.pdf](#)

The documents of candidates not accepted as a result of the recruitment process will be destroyed.

The competition results will be available on the website of the Public Information Bulletin of the Warsaw School of Economics and the Minister responsible for Higher Education after its conclusion (pursuant to Article 119, Section 3 of the Law on Higher Education and Science – Journal of Laws of 2018, item 1668, as amended).

Dean
Collegium of Business Administration
dr hab. Gabriel Główka, prof. SGH

Information on processing of personal data

1. Controller

The controller of personal data is the SGH Warsaw School of Economics, with its registered office at al. Niepodległości 162, 02-554 Warsaw, Poland.

2. Data Protection Officer

The controller has appointed a Data Protection Officer who can be contacted at: iod@sgh.waw.pl.

3. Purposes and Legal Basis for the Processing of Personal Data

Personal data will be processed for the following purposes:

- a) To carry out the recruitment process, pursuant to point (b) and (c) of Art. 6 (1) GDPR*, Art. 10 GDPR in connection with the provisions of the Labour Code** and the Act on Higher Education and Science***, and additionally – in the case of voluntary provision of personal data beyond the scope defined by law – on the basis of point (a) of Art. 6 (1) GDPR, i.e. consent to the processing of data granted by submitting such data on your own initiative;
- b) To participate in future recruitment processes, based on point (a) of Art. 6 (1) GDPR, provided that you include a statement of consent in the documents submitted;
- c) To document the recruitment and employment process in accordance with the principle of equal treatment, pursuant to point (f) of Art. 6 (1) GDPR – the legitimate interest of SGH consists in ensuring the ability to demonstrate that the university complies with the principle of equal treatment in relation to the establishment of employment and working conditions.

If you successfully complete the recruitment process and it is planned to assign you tasks involving contact with minors, your personal data will also be processed for the purpose of fulfilling a legal obligation to obtain information necessary to determine whether the person performing such tasks has committed a sexual offence in the past. The legal basis for processing personal data will be point (c) of Art. 6 (1) GDPR in connection with the provisions of the Act on Counteracting Sexual Crime Threats and Protecting Minors****. If information is obtained regarding the commission of a crime against a minor, the legal basis for processing will also include Art. 10 GDPR, and in the case of processing special categories of personal data – point (g) of Art. 9 (2) GDPR.

4. Source of Personal Data and Categories of Data (applies only to individuals who will perform duties involving contact with minors)

Legal provisions require the university to verify whether your personal data is included in the Sex Offenders Registry. SGH may process the personal data contained in this register, as specified in the act referred to in point 3, such as information on issued judgments, including imposed penalties and other criminal law measures, as well as a description of the offence and the circumstances of its commission.

5. The period for which the personal data will be processed

Personal data will be processed for 3 years following the conclusion of the recruitment process. If you have given consent for the processing of your data for the purposes of future recruitment processes, the data will be processed until such consent is withdrawn. If an employment contract is concluded with you, personal data will be processed for the duration of the mandatory retention period of employee personnel records by the employer.

6. Recipients of Personal Data

- a) If the controller uses the services of other entities, personal data may be disclosed to them on the basis of contracts entrusting them with the processing of personal data, and these entities will be obliged to preserve the confidentiality of the processed data.
- b) The outcome of recruitment conducted in the form of an open competition, along with its justification, will be published in the university's Bulletin of Public Information and on the website of the Minister of Science and Higher Education.

7. Obligation to Provide Data and Consequences of Failure to Do So

Providing personal data to the extent required by the provisions of the Labour Code and the Act on Higher Education and Science is essential to participate in the recruitment process. Refusal to provide such data will result in the inability to participate.

8. Rights Related to the Processing of Personal Data

You have the right to access your personal data, to rectify it, to have it erased in cases provided for by law, and to restrict its processing. You also have the right to object to the processing of personal data pursuant to point (f) of Art. 6 (1) GDPR, on grounds relating to your particular situation.

Where the legal basis for processing is point (a) of Art. 6 (1) GDPR, you have the right to withdraw your consent at any time. Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of processing carried out before its withdrawal.

No decisions will be made based solely on automated processing, including profiling, based on your personal data.

9. Right to Lodge a Complaint

You have the right to lodge a complaint with the President of the Personal Data Protection Office if you consider that the processing of your personal data infringes upon GDPR.

* Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation), OJ L 119, 04.05.2016, p. 1, as amended.

** Act of 26 June 1974 – Labour Code (consolidated text: Journal of Laws of 2025, item 277, as amended).

** Act of 20 July 2018 – Law on Higher Education and Science (consolidated text: Journal of Laws of 2024, item 1571, as amended).

**** Act of 13 May 2016 on Counteracting Threats of Sexual Crime and the Protection of Minors (consolidated text: Journal of Laws of 2024, item 1802, as amended).