

Dziekan

**Kolegium Zarządzania i Finansów Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie
ogłasza konkurs na stanowisko K/M adiunkta w grupie pracowników badawczo-
dydaktycznych w Katedrze Teorii Zarządzania**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w ustawie
Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r.

Wymagane kryteria:

1. stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk społecznych albo w analogicznych dyscyplinach według starej klasyfikacji;
2. biegła znajomość języka polskiego i języka angielskiego, w tym możliwość prowadzenia zajęć w obu tych językach;
3. zainteresowania naukowe w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości, w tym społecznych i kulturowych aspektów zarządzania, funkcjonowania ludzi w organizacji oraz przedsiębiorczości;
4. autorstwo publikacji naukowej (monografii lub artykułu naukowego), poza tą, która wymagana była do uzyskania stopnia naukowego doktora;
5. udział z referatem w dwóch konferencjach naukowych, w tym co najmniej jednej konferencji międzynarodowej;
6. gotowość do prowadzenia zajęć dydaktycznych z zarządzania i przedsiębiorczości od semestru zimowego w roku akademickim 2026/2027 w języku polskim i języku angielskim.

Atuty dodatkowe:

1. udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych z zarządzania i/ lub przedsiębiorczości;
2. udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu projektów badawczych, jako uczestnik lub kierownik;
3. relacje z otoczeniem biznesowym i społecznym, w tym z sektorem organizacji pozarządowych;
4. umiejętność pracy w zespole;
5. chęć rozwoju naukowego.

Wymagane dokumenty:

1. podanie skierowane do JM Rektora Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie,
2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, dostępny na stronie: <https://www.sgh.waw.pl/sprawy-kadrowe>,
3. CV,
4. kserokopia dyplomu doktorskiego lub dokumentu równorzędnego,
5. wykaz publikacji,
6. wykaz informacji nt. udziału w konferencjach naukowych,
7. oświadczenie o spełnianiu warunków określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz o tym, iż w przypadku wygrania konkursu SGH będzie podstawowym miejscem pracy, dostępne na stronie: <https://www.sgh.waw.pl/sprawy-kadrowe>,
8. klauzula RODO dostępna na stronie: <https://www.sgh.waw.pl/sprawy-kadrowe>

Termin składania dokumentów upływa z dniem 18 września 2026 r. o godz. 15.00.

Dokumenty w wersji papierowej należy składać w Biurze Kolegium Zarządzania i Finansów (budynek „M” SGH, ul. Madalińskiego 6/8, III piętro, pok. 340 lub 328 – z zastrzeżeniem, iż Biuro Kolegium nie jest czynne w soboty i w niedziele).

W przypadku dokumentów wysyłanych pocztą decyduje data wpływu do SGH.

Istnieje możliwość przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej, o której Biuro KZiF poinformuje kandydata/kandydatkę indywidualnie.

Uczelnia zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny.

Wynik konkursu będzie opublikowany w BIP na stronach podmiotowych Uczelni i ministra właściwego do spraw szkolnictwa.

Wynik konkursu nie jest równoznaczny z zatrudnieniem kandydata/kandydatki, a stanowi rekomendację w tym zakresie dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.

Uczelnia nie zapewnia mieszkania.

W ramach realizacji obowiązków wynikających z ustawy o ochronie sygnalistów zapewniamy możliwość zgłaszania nieprawidłowości również kandydatkom/kandydatom podczas procesu rekrutacyjnego – gwarantujemy

poufność i ochronę zgłaszającej/zgłaszającego ([Procedura zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie](#))

Dziekan
Kolegium Zarządzania i Finansów SGH
dr hab. Joanna Wielgórska-Leszczyńska, prof. SGH

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

1. Administrator

Administratorem danych osobowych jest Szkoła Główna Handlowa w Warszawie z siedzibą przy al. Niepodległości 162, 02-554 Warszawa.

2. Inspektor Ochrony Danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod adresem iod@sgh.waw.pl.

3. Cele i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

Dane osobowe będą przetwarzane w celu:

- a. realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) i c) RODO*, art. 10 RODO w związku z przepisami Kodeksu pracy** oraz ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce***, a ponadto – w przypadku dobrowolnego podania przez Panią/Pana danych osobowych wykraczających poza zakres określony w przepisach – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, czyli zgody na przetwarzanie danych udzielonej poprzez przekazanie danych z Pani/Pana inicjatywy;
- b. udziału w przyszłych rekrutacjach na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, jeżeli w składanych dokumentach zamieści Pani/Pan oświadczenie o wyrażeniu na to zgody;
- c. udokumentowania procesu rekrutacji i zatrudniania pracowników zgodnie z zasadą równego traktowania na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – prawnie uzasadniony interes SGH polega na zapewnieniu możliwości wykazania, że uczelnia przestrzega zasady równego traktowania w zakresie nawiązania stosunku pracy i warunków zatrudnienia.

Jeżeli przejdzie Pani/Pan pomyślnie proces rekrutacji i planowane będzie powierzenie Pani/Panu zadań wymagających kontaktu z małoletnimi, Pani/Pana dane osobowe będą również przetwarzane w celu wypełnienia obowiązku prawnego polegającego na pozyskaniu informacji niezbędnych do ustalenia, czy osoba, która ma wykonywać zadania wymagające kontaktu z małoletnimi, dopuściła się

w przeszłości przestępstwa na tle seksualnym. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych będzie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z przepisami ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich****. W razie pozyskania informacji o popełnieniu przestępstwa wobec małoletniego podstawą prawną przetwarzania będzie także art. 10 RODO, zaś w przypadku pozyskania danych osobowych należących do szczególnych kategorii - art. 9 ust. 2 lit. g) RODO.

4. Źródło pozyskania danych osobowych i ich kategorie (dotyczy wyłącznie osób, które będą obowiązkami wymagające kontaktu z małoletnimi)

Przepisy prawa nakładają na uczelnię obowiązek sprawdzenia, czy Pani/Pana dane osobowe znajdują się w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym. SGH może przetwarzać zamieszczone w nim dane osobowe, określone w przepisach ustawy wskazanej w pkt 3, takie jak informacje o wydanych orzeczeniach, w tym zastosowanych karach i innych środkach przewidzianych przez prawo karne, opis czynu i okoliczności jego popełnienia.

5. Czas przetwarzania danych osobowych

Dane będą przetwarzane przez 3 lata od zakończenia rekrutacji. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane do czasu jej wycofania. Jeżeli zostanie z Panią/Panem zawarta umowa o pracę, dane osobowe będą przetwarzane przez okres obowiązkowego przechowywania przez pracodawcę akt osobowych pracownika.

6. Odbiorcy danych osobowych

- a. W przypadku korzystania przez administratora z usług innych podmiotów, dane osobowe mogą być im ujawnione na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych osobowych, a podmioty te będą zobowiązane do zachowania poufności przetwarzanych danych.
- b. Wynik naboru prowadzonego w formie otwartego konkursu wraz z uzasadnieniem zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej uczelni i na stronie internetowej Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

7. Obowiązek podania danych i konsekwencje niepodania danych

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów Kodeksu pracy oraz ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Odmowa podania tych danych spowoduje, że będzie to niemożliwe.

8. Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia w przypadkach przewidzianych przez prawo, ograniczenia przetwarzania. Ponadto przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją.

W zakresie, w jakim podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, co nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem. Na podstawie Pani/Pana danych osobowych nie będą podejmowane decyzje, które opierają się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu.

9. Prawo wniesienia skargi

Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza RODO.

* Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.

** Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.).

** Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.)

**** Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (T.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1802 z późn. zm.).

The Dean

**of the Collegium of Management and Finance, SGH Warsaw School of Economics
invites applications for the position of Assistant Professor (male/female) in the group
of research and teaching staff in the Department of Management Theory**

The competition is open to candidates who meet the requirements set out in the
Act of 20 July 2018 – Law on Higher Education and Science.

Essential requirements:

1. a doctoral degree (PhD) in the field of social sciences or in equivalent disciplines under the previous classification;
2. proficiency in both Polish and English, including the ability to teach in both languages;
3. research interests in the field of management and quality sciences, including the social and cultural aspects of management, human functioning in organisations, and entrepreneurship;
4. authorship of a scholarly publication (a monograph or a research article), other than the publication submitted as part of the requirements for the award of the doctoral degree;
5. presentation of a conference paper at two academic conferences, including at least one international conference;
6. willingness to teach courses in management and entrepreneurship in both Polish and English from the winter semester of the 2026/2027 academic year.

Desirable qualifications:

1. documented experience of teaching management and/or entrepreneurship;
2. documented experience of participating in or leading research projects. participant or a project manager;
3. established links with the business and wider social environment, including the non-governmental organisation sector;
4. ability to work effectively as part of a team;
5. commitment to further academic development.

Documents required:

1. a letter of application addressed to the Rector of SGH Warsaw School of Economics,
2. a completed personal information form for applicants, available at: <https://www.sgh.waw.pl/sprawy-kadrowe>,
3. CV,
4. a copy of the doctoral diploma or an equivalent qualification,
5. a list of publications,
6. a list detailing participation in academic conferences,
7. a declaration confirming compliance with the requirements set out in Article 113 of the Law on Higher Education and Science, and confirming that, if appointed, SGH Warsaw School of Economics will be the applicant's primary place of employment, available at: <https://www.sgh.waw.pl/sprawy-kadrowe>,
8. the GDPR information clause, available at: <https://www.sgh.waw.pl/sprawy-kadrowe>

The deadline for submitting documents is 18 September 2026 at 3.00 p.m.

Hard-copy documents should be submitted to the Office of the Collegium of Management and Finance (SGH Building “M”, 6/8 Madalińskiego Street, third floor, Rooms 340 or 328; please note that the Collegium Office is closed on Saturdays and Sundays).

For documents sent by post, the date of receipt by SGH Warsaw School of Economics shall be decisive.

Candidates may be invited to attend an interview. The Office of the Collegium of Management and Finance will notify candidates individually if an interview is to be held.

The University reserves the right not to appoint a candidate following the competition without stating the reasons.

The outcome of the competition will be published in the Public Information Bulletin (BIP) on the websites of the University and the Minister responsible for higher education.

The outcome of the competition does not constitute an offer of employment. It serves as a recommendation to the Rector, who makes the final decision regarding appointment.

The University does not provide accommodation.

As part of our obligations under the Whistleblower Protection Act, we also provide candidates with the opportunity to report irregularities during the recruitment process – we guarantee the confidentiality and protection of the person making the report ([Procedure for reporting breaches of the law and taking follow-up action at the Warsaw School of Economics](#))

Dean
of the Collegium of Management and Finance,
SGH Warsaw School of Economics
dr hab. Joanna Wielgórska-Leszczyńska, prof. of SGH

Information on the Processing of Personal Data

1. Data Controller

The controller of your personal data is SGH Warsaw School of Economics, with its registered office at al. Niepodległości 162, 02-554 Warsaw, Poland.

2. Data Protection Officer

The Data Controller has appointed a Data Protection Officer, who can be contacted at: iod@sgh.waw.pl.

3. Purposes and legal basis for the processing of personal data

Your personal data will be processed for the following purposes:

- a. to conduct the recruitment process, pursuant to Article 6(1)(b) and (c) of the GDPR*, Article 10 of the GDPR, in conjunction with the provisions of the Labour Code** and the Law on Higher Education and Science***. In addition, where you voluntarily provide personal data beyond the scope required by law, such data will be processed on the basis of Article 6(1)(a) of the GDPR, i.e. your consent to the processing of such data, given by voluntarily providing it on your own initiative;
- b. to consider your application in future recruitment processes, pursuant to Article 6(1)(a) of the GDPR, provided that you include in your application documents a declaration consenting to such processing;

- c. to document the recruitment and employment process in accordance with the principle of equal treatment, pursuant to Article 6(1)(f) of the GDPR. The legitimate interest pursued by SGH Warsaw School of Economics is to demonstrate compliance with the principle of equal treatment in relation to recruitment and employment conditions;

If you successfully complete the recruitment process and it is intended that you will perform duties involving contact with minors, your personal data will also be processed in order to fulfil a legal obligation requiring the University to obtain the information necessary to determine whether a person who is to perform duties involving contact with minors has previously committed a sexual offence. The legal basis for such processing is Article 6(1)(c) of the GDPR in conjunction with the provisions of the Act on Counteracting Threats of Sexual Crime and the Protection of Minors**. Where information concerning the commission of an offence against a minor is obtained, the legal basis for processing will also be Article 10 of the GDPR. Where special categories of personal data are processed, the legal basis will be Article 9(2)(g) of the GDPR.

4. Source of personal data and categories of personal data (applies exclusively to persons who will perform duties involving contact with minors)

Legal provisions impose an obligation on the University to verify whether your personal data are included in the Register of Sex Offenders. SGH may process the personal data contained in this Register, as specified in the provisions of the Act referred to in point 3, including information on court judgments issued, the penalties imposed and other measures provided for under criminal law, as well as a description of the offence and the circumstances in which it was committed.

5. Period of processing of personal data

Personal data will be processed for a period of 3 years from the completion of the recruitment process. Where consent has been given for the processing of data for the purposes of future recruitment processes, the data will be processed until such consent is withdrawn. If an employment contract is concluded with you, your personal data will be processed for the period during which the employer is legally required to retain the employee's personnel records.

6. Recipients of personal data

- a. Where the Data Controller uses the services of other entities, personal data may be disclosed to them on the basis of data processing agreements. Such entities will be obliged to maintain the confidentiality of the processed data.
- b. The outcome of an open competition recruitment process, together with its justification, will be made available in the Public Information Bulletin of the University and on the website of the Minister responsible for science and higher education.

7. Obligation to provide data and consequences of failure to provide data

Providing personal data to the extent required under the provisions of the Labour Code and the Law on Higher Education and Science is necessary in order to participate in the recruitment process. Refusal to provide such data will make participation in the recruitment process impossible.

8. Rights relating to the processing of personal data

You have the right to access your personal data, rectify it, erase it in cases provided for by law, and restrict its processing. Furthermore, you have the right to object to the processing of personal data carried out on the basis of Article 6(1)(f) of the GDPR on grounds relating to your particular situation.

Where the legal basis for processing personal data is Article 6(1)(a) of the GDPR, you have the right to withdraw your consent at any time. Withdrawal of consent shall not affect the lawfulness of processing carried out before the withdrawal. No decisions producing legal effects or similarly significant effects will be made solely on the basis of automated processing of your personal data, including profiling.

9. Right to lodge a complaint

You have the right to lodge a complaint with the President of the Personal Data Protection Office if you consider that the processing of your personal data infringes the GDPR.

* Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation), Official Journal of the European Union L 119, 04.05.2016, p. 1, as amended.

** Act of 26 June 1974 – Labour Code (consolidated text: Journal of Laws of 2025, item 277, as amended).

*** Act of 20 July 2018 – Law on Higher Education and Science (consolidated text: Journal of Laws of 2024, item 1571, as amended).

**** Act of 13 May 2016 on Counteracting Threats of Sexual Crime and the Protection of Minors (consolidated text: Journal of Laws of 2024, item 1802, as amended).