

Dziekan

Kolegium Ekonomiczno – Społecznego Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta K/M w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Katedrze Administracji Publicznej.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20.07.2018 r.

Wymagane kryteria:

1. stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk społecznych, dyscyplina nauki o polityce i administracji lub ekonomia i finanse,
2. autorstwo publikacji naukowej (monografii lub artykułu naukowego), poza tą, która wymagana była do uzyskania stopnia naukowego doktora,
3. udział z referatem w dwóch konferencjach naukowych, w tym co najmniej jednej konferencji międzynarodowej
4. zainteresowania naukowe w zakresie problematyki dotyczącej polityki publicznej, a w tym funkcjonowania instytucji administracji publicznej udokumentowane np. dorobkiem naukowym lub pracami dyplomowymi/rozprawą doktorską,
5. biegła znajomość języka polskiego i języka angielskiego.

Dodatkowe atuty:

1. doświadczenie w realizacji projektów o charakterze badawczym lub w zakresie pracy organizacyjnej w instytucjach naukowych lub dydaktycznych,
2. doświadczenie dydaktyczne w prowadzeniu lub współprowadzeniu zajęć na poziomie akademickim.

Wymagane dokumenty:

1. podanie do JM Rektora Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie,
2. kwestionariusz osobowy dostępny na stronie: <https://www.sgh.waw.pl/sprawy-kadrowe>,
3. cv,
4. kserokopia dyplomu doktorskiego,
5. wykaz publikacji,
6. oświadczenie o spełnianiu warunków określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U. z 2021 t. poz. 478, 619) oraz o tym, iż w razie wygrania konkursu SGH będzie podstawowym miejscem pracy, dostępne na stronie: <https://www.sgh.waw.pl/sprawy-kadrowe>.
7. klauzula RODO dostępna na stronie: <https://www.sgh.waw.pl/sprawy-kadrowe>.

**Dokumenty należy składać w Biurze Kolegium Ekonomiczno-Społecznego,
Warszawa, ul. Wiśniowa 41, pok. 53, w terminie do dnia 8 września 2026 r.**

W przypadku dokumentów wysyłanych pocztą decyduje data wpływu do SGH.

Istnieje możliwość przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej, o której Biuro KES poinformuje indywidualnie.

Uczelnia zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny. Wynik konkursu będzie opublikowany w BIP na stronach podmiotowych Uczelni i ministra właściwego do spraw szkolnictwa.

Wynik konkursu nie jest równoznaczny z zatrudnieniem kandydata/kandydatki, a stanowi rekomendację w tym zakresie dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.

Uczelnia nie zapewnia mieszkania.

W ramach realizacji obowiązków wynikających z ustawy o ochronie sygnalistów zapewniamy możliwość zgłaszania nieprawidłowości również kandydatkom/kandydatom podczas procesu rekrutacyjnego – gwarantujemy poufność i ochronę zgłaszającej/zgłaszającego ([procedura-zgłaszania-naruszen-prawa-i-podejmowania-działan-następczych.pdf](#)) .

Dziekan
Kolegium Ekonomiczno-Społecznego
prof. dr hab. Piotr Błędowski

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

1. Administrator

Administratorem danych osobowych jest Szkoła Główna Handlowa w Warszawie z siedzibą przy al. Niepodległości 162, 02-554 Warszawa.

2. Inspektor Ochrony Danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod adresem iod@sgh.waw.pl.

3. Cele i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

Dane osobowe będą przetwarzane w celu:

- a) realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) i c) RODO*, art. 10 RODO w związku z przepisami Kodeksu pracy** oraz ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce***, a ponadto – w przypadku dobrowolnego podania przez Panią/Pana danych osobowych wykraczających poza zakres określony w przepisach – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, czyli zgody na przetwarzanie danych udzielonej poprzez przekazanie danych z Pani/Pana inicjatywy;
- b) udziału w przyszłych rekrutacjach na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, jeżeli w składanych dokumentach zamieści Pani/Pan oświadczenie o wyrażeniu na to zgody;
- c) udokumentowania procesu rekrutacji i zatrudniania pracowników zgodnie z zasadą równego traktowania na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – prawnie uzasadniony interes SGH polega na zapewnieniu możliwości wykazania, że uczelnia przestrzega zasady równego traktowania w zakresie nawiązania stosunku pracy i warunków zatrudnienia.

Jeżeli przejdzie Pani/Pan pomyślnie proces rekrutacji i planowane będzie powierzenie Pani/Panu zadań wymagających kontaktu z małoletnimi, Pani/Pana dane osobowe będą również przetwarzane w celu wypełnienia obowiązku prawnego polegającego na pozyskaniu informacji niezbędnych do ustalenia, czy osoba, która ma wykonywać zadania wymagające kontaktu z małoletnimi, dopuściła się w przeszłości przestępstwa na tle seksualnym. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych będzie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z przepisami ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich****. W razie pozyskania informacji o popełnieniu przestępstwa wobec małoletniego podstawą prawną przetwarzania będzie także art. 10 RODO, zaś w przypadku pozyskania danych osobowych należących do szczególnych kategorii - art. 9 ust. 2 lit. g) RODO.

4. Źródło pozyskania danych osobowych i ich kategorie (dotyczy wyłącznie osób, które będą wykonywać obowiązki wymagające kontaktu z małoletnimi)

Przepisy prawa nakładają na uczelnię obowiązek sprawdzenia, czy Pani/Pana dane osobowe znajdują się w Rejestrze Sprawców Przepływów na Tle Seksualnym. SGH może przetwarzać zamieszczone w nim dane osobowe, określone w przepisach ustawy wskazanej w pkt 3, takie jak informacje o wydanych orzeczeniach, w tym zastosowanych karach i innych środkach przewidzianych przez prawo karne, opis czynu i okoliczności jego popełnienia.

5. Czas przetwarzania danych osobowych

Dane będą przetwarzane przez 3 lata od zakończenia rekrutacji. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane do czasu jej wycofania. Jeżeli zostanie z Panią/Panem zawarta umowa o pracę, dane osobowe będą przetwarzane przez okres obowiązkowego przechowywania przez pracodawcę akt osobowych pracownika.

6. Odbiorcy danych osobowych

- a) W przypadku korzystania przez administratora z usług innych podmiotów, dane osobowe mogą być im ujawnione na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych osobowych, a podmioty te będą zobowiązane do zachowania poufności przetwarzanych danych.
- b) Wynik naboru prowadzonego w formie otwartego konkursu wraz z uzasadnieniem zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej uczelni i na stronie internetowej Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

7. Obowiązek podania danych i konsekwencje niepodania danych

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów Kodeksu pracy oraz ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Odmowa podania tych danych spowoduje, że będzie to niemożliwe.

8. Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia w przypadkach przewidzianych przez prawo, ograniczenia przetwarzania.

Ponadto przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją.

W zakresie, w jakim podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, co nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem.

Na podstawie Pani/Pana danych osobowych nie będą podejmowane decyzje, które opierają się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu.

9. Prawo wniesienia skargi

Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza RODO.

* Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.

** Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.).

** Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.)

**** Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (T.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1802 z późn. zm.).

Dean

of the Collegium of Socio-Economics, SGH Warsaw School of Economics

announces a competition for the position of Assistant Professor (male/female) in the group research and teaching staff at the Department of Public Administration

Applications may be submitted by persons who meet the requirements specified in the Act of 20 July 2018 – Law on Higher Education and Science.

Required Qualifications

1. A doctoral degree in the field of social sciences, discipline of political science and public administration or economics and finance;
2. Authorship of an academic publication (a monograph or academic article), other than the one required to obtain the PhD;
3. Participation, with a paper, in two academic conferences, including at least one international conference;
4. Research interests in public policy, including the functioning of public administration institutions, as evidenced, for example, by academic output or degree theses/doctoral thesis;
5. Fluency in Polish and English.

Additional advantages

1. Experience in carrying out research projects or in organisational work within academic or educational institutions;
2. Teaching experience in leading or co-leading classes at university level.

Required Documents

1. An application addressed to the Rector of SGH Warsaw School of Economics;
2. A personal questionnaire for applicants, available at: <https://www.sgh.waw.pl/sprawy-kadrowe> ;
3. Curriculum vitae (CV);
4. A photocopy of the doctoral diploma;
5. A list of publications;
6. A declaration confirming compliance with the requirements specified in Article 113 of the *Law on Higher Education and Science* and stating that, if selected, SGH Warsaw School of Economics will be the applicant's primary place of employment; available at: <https://www.sgh.waw.pl/sprawy-kadrowe> .
7. The GDPR information clause available at: <https://www.sgh.waw.pl/sprawy-kadrowe>.

Documents should be submitted to the Office of the Collegium of Socio-Economics, SGH Warsaw School of Economics, ul. Wiśniowa 41, room 53, Warsaw.

The deadline for submitting documents is September 8, 2026.

For documents sent by post, the date of receipt by SGH shall be decisive.

The University may conduct interviews, about which candidates will be informed individually by the Office of the Collegium Socio-Economics.

The University reserves the right not to select any candidate without providing a reason.

The results of the competition will be published in the Public Information Bulletin (BIP) on the websites of the University and the minister responsible for higher education.

The outcome of the competition does not constitute employment of the selected candidate; rather, it serves as a recommendation to the Rector. The final decision on employment is made by the Rector.

The University does not provide accommodation.

In fulfilment of obligations arising from the Whistleblower Protection Act, we provide candidates with the opportunity to report irregularities during the recruitment process and guarantee confidentiality and protection for reporting persons ([procedura-zgłaszania-naruszen-prawa-i-podejmowania-działan-następczych.pdf](#))

Dean

Collegium of Socio-Economics

Professor Piotr Błędowski, PhD

Information on processing of personal data

1. Controller

The controller of personal data is the SGH Warsaw School of Economics, with its registered office at al. Niepodległości 162, 02-554 Warsaw, Poland.

2. Data Protection Officer

The controller has appointed a Data Protection Officer who can be contacted at: iod@sgh.waw.pl.

3. Purposes and Legal Basis for the Processing of Personal Data

Personal data will be processed for the following purposes:

- a) To carry out the recruitment process, pursuant to point (b) and (c) of Art. 6 (1) GDPR*, Art. 10 GDPR in connection with the provisions of the Labour Code** and the Act on Higher Education and Science***, and additionally – in the case of voluntary provision of personal data beyond the scope defined by law – on the basis of point (a) of Art. 6 (1) GDPR, i.e. consent to the processing of data granted by submitting such data on your own initiative;
- b) To participate in future recruitment processes, based on point (a) of Art. 6 (1) GDPR, provided that you include a statement of consent in the documents submitted;
- c) To document the recruitment and employment process in accordance with the principle of equal treatment, pursuant to point (f) of Art. 6 (1) GDPR – the legitimate interest of SGH consists in ensuring the ability to demonstrate that the university complies with the principle of equal treatment in relation to the establishment of employment and working conditions.

If you successfully complete the recruitment process and it is planned to assign you tasks involving contact with minors, your personal data will also be processed for the purpose of fulfilling a legal obligation to obtain information necessary to determine whether the person performing such tasks has committed a sexual offence in the past. The legal basis for processing personal data will be point (c) of Art. 6 (1) GDPR in connection with the provisions of the Act on Counteracting Sexual Crime Threats and Protecting Minors****. If information is obtained regarding the commission of a crime against a minor, the legal basis for processing will also include Art. 10 GDPR, and in the case of processing special categories of personal data – point (g) of Art. 9 (2) GDPR.

4. Source of Personal Data and Categories of Data (applies only to individuals who will perform duties involving contact with minors)

Legal provisions require the university to verify whether your personal data is included in the Sex Offenders Registry. SGH may process the personal data contained in this register, as specified in the act referred to in point 3, such as information on issued

judgments, including imposed penalties and other criminal law measures, as well as a description of the offence and the circumstances of its commission.

5. The period for which the personal data will be processed

Personal data will be processed for 3 years following the conclusion of the recruitment process. If you have given consent for the processing of your data for the purposes of future recruitment processes, the data will be processed until such consent is withdrawn. If an employment contract is concluded with you, personal data will be processed for the duration of the mandatory retention period of employee personnel records by the employer.

6. Recipients of Personal Data

- a) If the controller uses the services of other entities, personal data may be disclosed to them on the basis of contracts entrusting them with the processing of personal data, and these entities will be obliged to preserve the confidentiality of the processed data.
- b) The outcome of recruitment conducted in the form of an open competition, along with its justification, will be published in the university's Bulletin of Public Information and on the website of the Minister of Science and Higher Education.

7. Obligation to Provide Data and Consequences of Failure to Do So

Providing personal data to the extent required by the provisions of the Labour Code and the Act on Higher Education and Science is essential to participate in the recruitment process. Refusal to provide such data will result in the inability to participate.

8. Rights Related to the Processing of Personal Data

You have the right to access your personal data, to rectify it, to have it erased in cases provided for by law, and to restrict its processing. You also have the right to object to the processing of personal data pursuant to point (f) of Art. 6 (1) GDPR, on grounds relating to your particular situation.

Where the legal basis for processing is point (a) of Art. 6 (1) GDPR, you have the right to withdraw your consent at any time. Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of processing carried out before its withdrawal.

No decisions will be made based solely on automated processing, including profiling, based on your personal data.

9. Right to Lodge a Complaint

You have the right to lodge a complaint with the President of the Personal Data Protection Office if you consider that the processing of your personal data infringes upon GDPR.

* Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation), OJ L 119, 04.05.2016, p. 1, as amended.

** Act of 26 June 1974 – Labour Code (consolidated text: Journal of Laws of 2025, item 277, as amended).

** Act of 20 July 2018 – Law on Higher Education and Science (consolidated text: Journal of Laws of 2024, item 1571, as amended).

**** Act of 13 May 2016 on Counteracting Threats of Sexual Crime and the Protection of Minors (consolidated text: Journal of Laws of 2024, item 1802, as amended).