

Dyrektor

Centrum Nauki Języków Obcych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie (dalej odpowiednio Centrum lub Uczelnia) ogłasza konkurs na stanowisko K/M lektora języka hiszpańskiego w Studium Języków Romańskich.

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r.

Wymagane kryteria:

- tytuł magistra filologii hiszpańskiej lub lingwistyki stosowanej z językiem hiszpańskim,
- doświadczenie dydaktyczne w nauczaniu języka hiszpańskiego w szkole wyższej,
- znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej średniozaawansowanym,
- w przypadku osób niebędących obywatelami Polski wymagana znajomość języka polskiego na poziomie zaawansowanym,
- udokumentowane uprawnienia pedagogiczne,
- doświadczenie w zakresie nauczania języka gospodarki będzie dodatkowym atutem.

Zakres obowiązków:

- stacjonarne prowadzenie zajęć dydaktycznych z języka hiszpańskiego na różnych rodzajach i trybach studiów (w tym popołudniami i w weekendy) oraz inne prace związane z procesem dydaktycznym,
- wykonywanie prac organizacyjnych na rzecz Uczelni i Centrum.

Kandydaci powinni złożyć:

- podanie o zatrudnienie do Rektora Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie,
- CV z uwzględnieniem dotychczasowego przebiegu pracy zawodowej,
- kserokopię dyplomu magisterskiego,
- kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie dostępny na stronie [Sprawy kadrowe | SGH | Szkoła Główna Handlowa w Warszawie](#)
- oświadczenie o spełnianiu warunków określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U. z 2021 t. poz. 478, 619) oraz o tym, iż w razie wygrania konkursu SGH będzie podstawowym miejscem pracy, dostępne na stronie [Sprawy kadrowe | SGH | Szkoła Główna Handlowa w Warszawie](#)

- podpisaną klauzulę RODO dla kandydatów na stanowiska nauczycieli akademickich [Sprawy kadrowe | SGH | Szkoła Główna Handlowa w Warszawie](#)

Warunki zatrudnienia:

Planowane zatrudnienie od 1 października 2026 r. na umowę o pracę na czas określony do 3 lat (z możliwością przedłużenia).

Uczelnia nie zapewnia mieszkania.

Zainteresowanych prosimy o składanie dokumentów w Centrum Nauki Języków Obcych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, al. Niepodległości 162, II piętro, pokój 203 w terminie do 13 lipca 2026 r. lub przesyłanie pocztą do dnia 13 lipca 2026 (decyduje data wpływu do SGH).

Kandydaci mogą zostać zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną, o której Biuro CNJO poinformuje indywidualnie. Rozmowy odbędą się w terminie 14-15 lipca 2026 w siedzibie Uczelni.

Uczelnia zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny.

Wynik konkursu nie jest równoznaczny z zatrudnieniem kandydata/kandydatki, a stanowi rekomendację w tym zakresie dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.

W ramach realizacji obowiązków wynikających z ustawy o ochronie sygnalistów zapewniamy możliwość zgłaszania nieprawidłowości również kandydatkom/kandydatom podczas procesu rekrutacyjnego – gwarantujemy poufność i ochronę zgłaszającej/zgłaszającego ([Procedura zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie](#)).

Dyrektor Centrum Nauki Języków Obcych  
dr Joanna Popławska

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

- 1. Administrator** Administratorem danych jest Szkoła Główna Handlowa w Warszawie z siedzibą przy al. Niepodległości 162, 02-554 Warszawa.
- 2. Inspektor Ochrony Danych** Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod adresem [iod@sgh.waw.pl](mailto:iod@sgh.waw.pl).
- 3. Cel i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych** Dane osobowe przetwarzane są w celu realizacji procesu rekrutacji. Podstawą prawną przetwarzania danych jest:

- art. 6 ust. 1 lit. c RODO<sup>1</sup> (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego) i ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy<sup>2</sup> oraz ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce<sup>3</sup>;
- art. 6 ust. 1 lit. b RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy);
- art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda na przetwarzanie danych osobowych - w przypadku dobrowolnego podania danych osobowych wykraczających poza zakres wynikający z przepisów).

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy oraz ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

- 4. Czas przetwarzania danych osobowych** Dane będą przetwarzane do czasu zakończenia rekrutacji. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji dane będą przetwarzane do czasu wycofania zgody.
- 5. Odbiorcy danych** W przypadku korzystania przez administratora z usług innych podmiotów, dane osobowe mogą być im ujawnione na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych osobowych, a podmioty te będą zobowiązane do zachowania poufności przetwarzanych danych.
- 6. Informacja o niepodjęciu zautomatyzowanych decyzji** Na podstawie Pani/Pana danych osobowych nie będą podejmowane decyzje, które opierają się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu.
- 7. Prawa związane z przetwarzaniem** Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania. W zakresie, w jakim podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit a RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, co nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- 8. Prawo wniesienia skargi** Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza RODO.

---

<sup>1</sup> Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, ze zm.

<sup>2</sup> t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.

<sup>3</sup> t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm.

Director

of the Foreign Language Centre of the SGH Warsaw School of Economics (hereinafter referred to as the Centre or the University, respectively) announces a competition for the position of a Spanish Language Instructor in the Roman Language Department.

The competition is open to persons who meet the conditions set out in the Law on Higher Education and Science of 20 July 2018.

Requirements:

- Master's degree in Spanish Philology or Applied Linguistics with Spanish,
- teaching experience in Spanish language instruction at a higher education institution,
- a command of English at least at the intermediate level,
- in the case of non-Polish citizens, advanced command of the Polish language is required,
- documented teaching qualifications,
- experience in teaching the language of economics and business will be an additional advantage.

Responsibilities:

- delivering in-person Spanish language instruction at various types and modes of study (including afternoons and weekends) together with other activities related to the educational process,
- performing organizational activities for the University and the Centre.

Candidates should submit:

- a letter of application addressed to the Rector of the SGH Warsaw School of Economics,
- a curriculum vitae (CV), including details of the candidate's professional experience,
- a photocopy of the Master's diploma,
- a personal data form for a job applicant available on [Sprawy kadrowe | SGH | Szkoła Główna Handlowa w Warszawie](#)
- a declaration confirming compliance with the requirements set out in Article 113 of the Law on Higher Education and Science (i.e. Journal of Laws of 2021, items 478 and 619), as well as a declaration that, should the candidate be selected, SGH will constitute their primary place of employment ; the form is available on the [Sprawy kadrowe | SGH | Szkoła Główna Handlowa w Warszawie](#)
- signed GDPR information clause for candidates for academic teaching positions available on [Sprawy kadrowe | SGH | Szkoła Główna Handlowa w Warszawie](#)

Terms of Employment:

The successful candidate is expected to commence employment on **1 October 2026** under a **fixed-term employment contract** for a period of **up to three years**, with the possibility of extension.

The university does not provide accommodation.

Interested candidates are requested to submit their application documents to the Foreign Language Centre of the SGH Warsaw School of Economics, al. Niepodległości 162, 2nd floor, room 203 by 13 July 2026 or send them by post so that they reach SGH no later than 13 July 2026 (the date of receipt by the SGH Warsaw School of Economics is decisive).

Selected candidates may be invited for an interview. The Office of the Foreign Language Centre will contact candidates individually regarding the interview arrangements and details. Interviews will be held between 14-15 July 2026 at the University.

The University reserves the right not to settle the competition without providing a reason.

The outcome of the competition does not constitute employment of the candidate but is a recommendation to the Rector in this regard. The final decision regarding employment rests with the Rector.

In accordance with the provisions of the Whistleblower Protection Act, candidates are also provided with the opportunity to report irregularities during the recruitment process. The University guarantees confidentiality and protection of the whistleblower. See: [\(Procedure for reporting violations of the law and taking follow-up actions at the Warsaw School of Economics\)](#).

Joanna Popławska, PhD  
Director

### Foreign Language Centre

We encourage you to include in your documents a statement expressing consent for the processing of personal data for the purposes of future recruitment processes:

“I consent to the processing of my personal data by the SGH Warsaw School of Economics for the purposes of future recruitment processes”.

Providing or withholding consent has no impact on the current recruitment process.

### **Information on processing of personal data**

#### **1. Controller**

The controller of personal data is the SGH Warsaw School of Economics, with its registered office at al. Niepodległości 162, 02-554 Warsaw, Poland.

#### **2. Data Protection Officer**

The controller has appointed a Data Protection Officer who can be contacted at: [iod@sgh.waw.pl](mailto:iod@sgh.waw.pl).

### **3. Purposes and Legal Basis for the Processing of Personal Data**

Personal data will be processed for the following purposes:

- a) To carry out the recruitment process, pursuant to point (b) and (c) of Art. 6 (1) GDPR\*, Art. 10 GDPR in connection with the provisions of the Labour Code\*\* and the Act on Higher Education and Science\*\*\*, and additionally – in the case of voluntary provision of personal data beyond the scope defined by law – on the basis of point (a) of Art. 6 (1) GDPR, i.e. consent to the processing of data granted by submitting such data on your own initiative;
- b) To participate in future recruitment processes, based on point (a) of Art. 6 (1) GDPR, provided that you include a statement of consent in the documents submitted;
- c) To document the recruitment and employment process in accordance with the principle of equal treatment, pursuant to point (f) of Art. 6 (1) GDPR – the legitimate interest of SGH consists in ensuring the ability to demonstrate that the university complies with the principle of equal treatment in relation to the establishment of employment and working conditions.

If you successfully complete the recruitment process and it is planned to assign you tasks involving contact with minors, your personal data will also be processed for the purpose of fulfilling a legal obligation to obtain information necessary to determine whether the person performing such tasks has committed a sexual offence in the past. The legal basis for processing personal data will be point (c) of Art. 6 (1) GDPR in connection with the provisions of the Act on Counteracting Sexual Crime Threats and Protecting Minors\*\*\*\*. If information is obtained regarding the commission of a crime against a minor, the legal basis for processing will also include Art. 10 GDPR, and in the case of processing special categories of personal data – point (g) of Art. 9 (2) GDPR.

### **4. Source of Personal Data and Categories of Data (applies only to individuals who will perform duties involving contact with minors)**

Legal provisions require the university to verify whether your personal data is included in the Sex Offenders Registry. SGH may process the personal data contained in this register, as specified in the act referred to in point 3, such as information on issued judgments, including imposed penalties and other criminal law measures, as well as a description of the offence and the circumstances of its commission.

### **5. The period for which the personal data will be processed**

Personal data will be processed for 3 years following the conclusion of the recruitment process. If you have given consent for the processing of your data for the purposes of future recruitment processes, the data will be processed until such consent is withdrawn. If an employment contract is concluded with you, personal data will be processed for the duration of the mandatory retention period of employee personnel records by the employer.

### **6. Recipients of Personal Data**

- a) If the controller uses the services of other entities, personal data may be disclosed to them on the basis of contracts entrusting them with the processing of personal data, and these entities will be obliged to preserve the confidentiality of the processed data.
- b) The outcome of recruitment conducted in the form of an open competition, along with its justification, will be published in the university's Bulletin of Public Information and on the website of the Minister of Science and Higher Education.

### **7. Obligation to Provide Data and Consequences of Failure to Do So**

Providing personal data to the extent required by the provisions of the Labour Code and the Act on Higher Education and Science is essential to participate in the recruitment process. Refusal to provide such data will result in the inability to participate.

## **8. Rights Related to the Processing of Personal Data**

You have the right to access your personal data, to rectify it, to have it erased in cases provided for by law, and to restrict its processing. You also have the right to object to the processing of personal data pursuant to point (f) of Art. 6 (1) GDPR, on grounds relating to your particular situation.

Where the legal basis for processing is point (a) of Art. 6 (1) GDPR, you have the right to withdraw your consent at any time. Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of processing carried out before its withdrawal.

No decisions will be made based solely on automated processing, including profiling, based on your personal data.

## **9. Right to Lodge a Complaint**

You have the right to lodge a complaint with the President of the Personal Data Protection Office if you consider that the processing of your personal data infringes upon GDPR.

\* Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation), OJ L 119, 04.05.2016, p. 1, as amended.

\*\* Act of 26 June 1974 – Labour Code (consolidated text: Journal of Laws of 2025, item 277, as amended).

\*\* Act of 20 July 2018 – Law on Higher Education and Science (consolidated text: Journal of Laws of 2024, item 1571, as amended).

\*\*\*\* Act of 13 May 2016 on Counteracting Threats of Sexual Crime and the Protection of Minors (consolidated text: Journal of Laws of 2024, item 1802, as amended).