



## **Rektor Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie**

### **ogłasza konkurs na stanowisko profesora K/M**

### **w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych**

### **w Kolegium Ekonomiczno-Społecznym w Katedrze Historii Gospodarczej i Społecznej**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20.07.2018 r.

#### **Wymagane kryteria:**

1. tytuł profesora w dziedzinie nauk społecznych lub nauk humanistycznych,
2. posiadanie znaczących osiągnięć naukowych ([określonych w § 90 ust. 3 pkt. 1-3 Statutu SGH](#)):
  - a) dokonania, które w okresie ostatnich czterech lat poprzedzających zatrudnienie miały istotny wkład w rozwój dyscyplin naukowych, które są uwzględniane w ewaluacji jakości działalności naukowej SGH, w tym co najmniej:
    - autorstwo jednej monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo, które w roku jej opublikowania w ostatecznej formie było ujęte w wykazie sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. a ustawy, lub
    - autorstwo jednego cyklu powiązanych tematycznie artykułów naukowych opublikowanych w czasopiśmie naukowym lub w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych, które w roku opublikowania artykułu w ostatecznej formie były ujęte w wykazie sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. b ustawy, oraz
  - aa) aktywność naukową, która w okresie ostatnich czterech lat poprzedzających zatrudnienie realizowana była poza SGH, w szczególności w zagranicznych instytucjach naukowych, oraz
  - b) udział z referatem w co najmniej trzech konferencjach naukowych, w tym jednej międzynarodowej, oraz
  - c) udział w co najmniej dwóch projektach badawczych;
3. zainteresowania badawcze i dorobek w zakresie historii najnowszej
4. specjalizacja w problematyce okresu transformacji gospodarczej i politycznej przełomu XX i XXI w.,

5. biegła znajomość języka polskiego,
6. doświadczenie dydaktyczne w prowadzeniu lub współprowadzeniu zajęć na poziomie akademickim,
7. dodatkowym atutem będzie doświadczenie w realizacji projektów o charakterze badawczym lub w zakresie pracy organizacyjnej w instytucjach naukowych lub dydaktycznych.

### **Wymagane dokumenty:**

1. podanie do JM Rektora,
2. CV,
3. Kopia nadania tytułu profesora,
4. [kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie](#)
5. analiza bibliometryczna,
6. [oświadczenie o spełnianiu warunków określonych w art. 113](#) ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U. z 2021 t. poz. 478, 619) oraz o tym, iż w razie wygrania konkursu SGH będzie podstawowym miejscem pracy.

Zainteresowanych prosimy o składanie dokumentów w terminie do 15 czerwca 2026 r. do godziny 15.00 w Biurze Kadr Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Al. Niepodległości 162, pokój 411-413.

Informacje dot. konkursu można uzyskać w Biurze Kolegium Ekonomiczno-Społecznego Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, ul. Wiśniowa 41, pok. 53, nr tel. (22) 564 9152.

Dokumenty osób nieprzyjętych zostaną zniszczone.

Uczelnia nie zapewnia mieszkania.

Uczelnia zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny.

Wynik konkursu będzie opublikowany w BIP na stronach podmiotowych Uczelni i ministra właściwego do spraw szkolnictwa.

Wynik konkursu nie jest równoznaczny z zatrudnieniem kandydata/kandydatki, a stanowi rekomendację w tym zakresie dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.

W ramach realizacji obowiązków wynikających z ustawy o ochronie sygnalistów zapewniamy możliwość zgłaszania nieprawidłowości również kandydatkom/kandydatom podczas procesu rekrutacyjnego – gwarantujemy poufność i ochronę zgłaszającej/zgłaszającego ([Procedura zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie](#)).

## Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

### 1. Administrator

Administratorem danych osobowych jest Szkoła Główna Handlowa w Warszawie z siedzibą przy al. Niepodległości 162, 02-554 Warszawa.

### 2. Inspektor Ochrony Danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod adresem [iod@sgh.waw.pl](mailto:iod@sgh.waw.pl).

### 3. Cele i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

Dane osobowe będą przetwarzane w celu:

- a) realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) i c) RODO\*, art. 10 RODO w związku z przepisami Kodeksu pracy\*\* oraz ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce\*\*\*, a ponadto – w przypadku dobrowolnego podania przez Panią/Pana danych osobowych wykraczających poza zakres określony w przepisach – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, czyli zgody na przetwarzanie danych udzielonej poprzez przekazanie danych z Pani/Pana inicjatywy;
- b) udziału w przyszłych rekrutacjach na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, jeżeli w składanych dokumentach zamieści Pani/Pan oświadczenie o wyrażeniu na to zgody;
- c) udokumentowania procesu rekrutacji i zatrudniania pracowników zgodnie z zasadą równego traktowania na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – prawnie uzasadniony interes SGH polega na zapewnieniu możliwości wykazania, że uczelnia przestrzega zasady równego traktowania w zakresie nawiązania stosunku pracy i warunków zatrudnienia.

Jeżeli przejdzie Pani/Pan pomyślnie proces rekrutacji i planowane będzie powierzenie Pani/Panu zadań wymagających kontaktu z małoletnimi, Pani/Pana dane osobowe będą również przetwarzane w celu wypełnienia obowiązku prawnego polegającego na pozyskaniu informacji niezbędnych do ustalenia, czy osoba, która ma wykonywać zadania wymagające kontaktu z małoletnimi, dopuściła się w przeszłości przestępstwa na tle seksualnym. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych będzie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z przepisami ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich\*\*\*\*. W razie pozyskania informacji o popełnieniu przestępstwa wobec małoletniego podstawą prawną przetwarzania będzie także art. 10 RODO, zaś w przypadku pozyskania danych osobowych należących do szczególnych kategorii - art. 9 ust. 2 lit. g) RODO.

### 4. Źródło pozyskania danych osobowych i ich kategorie (dotyczy wyłącznie osób, które będą wykonywać obowiązki wymagające kontaktu z małoletnimi)

Przepisy prawa nakładają na uczelnię obowiązek sprawdzenia, czy Pani/Pana dane osobowe znajdują się w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym. SGH może przetwarzać zamieszczone w nim dane osobowe, określone w przepisach ustawy wskazanej w pkt 3, takie jak informacje o wydanych orzeczeniach, w tym zastosowanych karach i innych środkach przewidzianych przez prawo karne, opis czynu i okoliczności jego popełnienia.

### 5. Czas przetwarzania danych osobowych

Dane będą przetwarzane przez 3 lata od zakończenia rekrutacji. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane

do czasu jej wycofania. Jeżeli zostanie z Panią/Panem zawarta umowa o pracę, dane osobowe będą przetwarzane przez okres obowiązkowego przechowywania przez pracodawcę akt osobowych pracownika.

## **6. Odbiorcy danych osobowych**

- a) W przypadku korzystania przez administratora z usług innych podmiotów, dane osobowe mogą być im ujawnione na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych osobowych, a podmioty te będą zobowiązane do zachowania poufności przetwarzanych danych.
- b) Wynik naboru prowadzonego w formie otwartego konkursu wraz z uzasadnieniem zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej uczelni i na stronie internetowej Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

## **7. Obowiązek podania danych i konsekwencje niepodania danych**

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów Kodeksu pracy oraz ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Odmowa podania tych danych spowoduje, że będzie to niemożliwe.

## **8. Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych**

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia w przypadkach przewidzianych przez prawo, ograniczenia przetwarzania.

Ponadto przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją.

W zakresie, w jakim podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, co nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem.

Na podstawie Pani/Pana danych osobowych nie będą podejmowane decyzje, które opierają się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu.

## **9. Prawo wniesienia skargi**

Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza RODO.

\* Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.

\*\* Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.).

\*\* Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.)

\*\*\*\* Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (T.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1802 z późn. zm.).