

Konferencja

TRANSPARENTNOŚĆ W ZARZĄDZANIU KAPITAŁEM LUDZKIM W ORGANIZACJI

07.02.2026 | 9:00-16:00

HYBRYDOWO

Transparentność przestaje być „miłym dodatkiem” w HR – staje się realnym obowiązkiem i jednym z kluczowych wyzwań dla pracodawców oraz menedżerów w każdej branży. Implementacja Dyrektywy (UE) 2023/970 dotyczącej równości wynagrodzeń oraz nowelizacja Kodeksu pracy wprowadzają nowe wymagania i zmieniają sposób myślenia o zarządzaniu ludźmi.

Choć najczęściej mówi się o wynagrodzeniach, praktyka pokazuje, że skuteczne wdrożenie transparentności wymaga podejścia znacznie szerszego – obejmującego procesy, komunikację oraz decyzje personalne w różnych obszarach zarządzania kapitałem ludzkim.

Dołącz stacjonarnie:

Szkoła Główna Handlowa w Warszawie
Budynek Główny, Aula IV
al. Niepodeległości 162
02-554 Warszawa

Rejestracja do 28.01.2026

Dołącz online:

MS Teams

Rejestracja do 04.02.2026



Dlaczego warto wziąć udział?

- zrozumiesz, co zmienia się w wymaganiach dotyczących transparentności i jak wpływa to na organizację,
- spojrzysz na temat szerzej niż tylko przez pryzmat płac,
- uporządkujesz podejście do transparentności w procesach HR i komunikacji menedżerskiej,
- zyskasz praktyczną perspektywę wdrożeniową dla organizacji.

Dla kogo?

Dla pracodawców, menedżerów, specjalistów ZZL (HRBP, HR Managerów), osób podejmujących decyzję w sprawach personalnych oraz naukowców zajmujących się tą tematyką.

**Kliknij lub
zeskanuj kod, aby
się zarejestrować**



ORGANIZACJA:

PATRONAT:

SGH

PAN
POLSKA AKADEMIA NAUK

Komitet
Nauk o Pracy
i Polityce Społecznej

**Udział
bezpłatny**

Szkoła Główna Handlowa w Warszawie

TRANSPARENTNOŚĆ W ZARZĄDZANIU KAPITAŁEM LUDZKIM W ORGANIZACJI – PROGRAM KONFERENCJI 07.02.2026

- 08:30-09:00 ● Rejestracja uczestników
- 09:00-09:15 ● Otwarcie konferencji
- 09:15-10:45 ● **Sesja I: ZNACZENIE TRANSPARENTNOŚCI ZARZĄDZANIA KAPITAŁEM LUDZKIM W OSIĄGANIU CELÓW ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU W ORGANIZACJI**
1. Wymiary transparentności oraz ich oddziaływanie na różne obszary zarządzania kapitałem ludzkim - *prof. dr hab. Marta Juchnowicz, SGH, Uniwersytet WSB Merito*
 2. Uwarunkowania prawne - *dr hab. Krzysztof Walczak, prof. UW*
 3. Transparentność w opinii osób pracujących w Polsce - *dr hab. Hanna Kinowska, SGH*
 4. Luka płacowa a wartościowanie pracy - *dr Kazimierz Sedlak, dyrektor Sedlak & Sedlak*
 5. Pytania i dyskusja
- 10:45-11:15 ● Przerwa kawowa
- 11:15-13:45 ● **Sesja II: KORZYŚCI I WYZWANIA ZWIĄZANE Z TRANSPARENTNOŚCIĄ ZARZĄDZANIA KAPITAŁEM LUDZKIM W ORGANIZACJI – PANELE PRAKTYKÓW**
- 11:15-12:15 ● 1. Znaczenie transparentności zarządzania kapitałem ludzkim dla poczucia sprawiedliwości, satysfakcji i zaangażowania pracowników
Moderator: *dr hab. Tomasz Rostkowski, prof. SGH*
Uczestnicy panelu: *dr Magdalena Kaczkowska-Serafińska, Karol Ulatowski, Grzegorz Cyganek*
- 12:15-13:15 ● 2. Ryzyko konfliktów oraz wzrost złożoności systemów wynagradzania
Moderator: *dr hab. Hanna Kinowska*
Uczestnicy panelu: *Robert Lisicki, dyrektor Departamentu pracy, Konfederacja Lewiatan, dr Błażej Mądrzycki wiceprzewodniczący OPZZ*
- 13:15-13:45 ● 3. Pytania i dyskusja
- 13:45-14:15 ● Przerwa kawowa
- 14:15-15:45 ● **Sesja III: WARUNKI TRANSPARENTNOŚCI ZARZĄDZANIA KAPITAŁEM LUDZKIM W PRAKTYCE**
1. Wyzwania menedżerskie w świecie AI - *dr hab. Małgorzata Sidor-Rządkowska, prof. PW,*
 2. Możliwości komunikacji a poziomy bezpieczeństwa psychologicznego w kontekście transparentności ZKL – *dr hab. Jacek Wasilewski, prof. UW,*
 3. Transparentność w wykorzystaniu sztucznej inteligencji w ZKL - *dr hab. Łukasz Sienkiewicz, prof. PG.*
 4. Pytania i dyskusja
- 15:45-16:00 ● Podsumowanie konferencji - wnioski poznawcze i aplikacyjne