



Szkoła Główna Handlowa w Warszawie

poszukuje kandydatów na stanowisko:

Analityka danych (K/M)

Forma zatrudnienia: część etatu,

Rodzaj zatrudnienia: umowa o pracę,

Praca stacjonarna/hybrydowa

Twój zakres obowiązków

- Przygotowywanie analiz i raportów (cyklicznych i ad-hoc) zleconych przez jednostki wewnętrzne
- Opracowywanie szablonów raportów i wizualizacji danych w Power BI
- Przygotowywanie i weryfikacja zbiorów danych z różnych źródeł (wewnętrznych i zewnętrznych)
- Udział w projektach z zakresu analityki predykcyjnej i modelowania danych;
- Budowanie modeli analitycznych
- Projektowanie i realizacja zapytań SQL do baz danych
- Współpraca z władzami uczelni w zakresie definiowania potrzeb analitycznych oraz interpretacji wyników

Nasze wymagania

- Wykształcenie wyższe (preferowane informatyka, ekonometria, matematyka, analiza danych, statystyka lub pokrewne)
- Co najmniej roczne doświadczenie w pracy na analogicznym stanowisku (data scientist, analityk danych, specjalista ds. analiz i raportowania)
- Bardzo dobra znajomość narzędzi analizy i wizualizacji danych, w szczególności Power BI, Excel
- Doświadczenie w pracy z relacyjnymi bazami danych i znajomość języka SQL;
- Praktyczna znajomość narzędzi Power BI (DAX, Power Query);
- Umiejętność pracy z dużymi zbiorami danych i ich interpretacji;
- Otwartość na rozwój w obszarze machine learning / analityki predykcyjnej;

- Umiejętność samodzielnej organizacji pracy
- Znajomość języka angielskiego min na poziomie B1 oraz biegła znajomość języka polskiego

Mile widziane

- Znajomość środowiska Azure Machine Learning lub MS Fabric;
- Znajomość procesów funkcjonowania uczelni wyższej.
- Praktyczna znajomość metod analizy statystycznej
- Doświadczenie w prowadzeniu analiz z wykorzystaniem R

Tak organizujemy naszą pracę

Tak pracujemy

- wewnątrz organizacji
- rozwijasz kilka projektów jednocześnie
- agile

Takie dajemy możliwości rozwoju

- szkolenia wewnątrzfirmowe
- szkolenia zewnętrzne
- wsparcie merytoryczne od liderów technologicznych
- wymiana wiedzy technicznej w firmie

To oferujemy

- Pracę w szeroko rozpoznawalnej instytucji
- Bogaty pakiet świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
- Wsparcie w rozwoju zawodowym
- Współpracę w wysokomerytorycznym zespole.

Benefits

- dofinansowanie zajęć sportowych
- dofinansowanie nauki języków
- dofinansowanie szkoleń i kursów
- siłownia w biurze
- dyżury lekarza w biurze
- preferencyjne pożyczki
- firmowa biblioteka
- brak dress code'u
- kawa / herbata

- dodatkowe świadczenia socjalne
- dofinansowanie biletów do kina, teatru
- dofinansowanie wypoczynku
- inicjatywy dobroczynne
- pikniki rodzinne

Aplikację zawierającą CV prosimy przestać na adres: sekretariat.kanclerza@sgh.waw.pl
do 30 listopada 2025 r

Informujemy, że wszystkie nadesłane aplikacje zostaną przeanalizowane, jednak odpowiemy tylko na wybrane oferty

Aplikować na ww. stanowisko mogą zarówno osoby niezatrudnione w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie (SGH), jak i osoby zatrudnione, zarówno w pełnym, jak i niepełnym wymiarze czasu pracy, w tym pracownicy SGH chcący zmienić charakter wykonywanej pracy lub awansować.

Niniejsze ogłoszenie nie stanowi przyrzeczenia zatrudnienia w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy i Kodeksu cywilnego.

Zachęcamy do zamieszczenia w dokumentach oświadczenia zawierającego zgodę na przetwarzanie danych osobowych w ramach realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Szkołę Główną Handlową w Warszawie moich danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji”.

Wyrażenie zgody albo brak jej udzielenia nie ma żadnego wpływu na przebieg rekrutacji.

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

1. Administrator

Administratorem danych osobowych jest Szkoła Główna Handlowa w Warszawie z siedzibą przy al. Niepodległości 162, 02-554 Warszawa.

2. Inspektor Ochrony Danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod adresem iod@sgh.waw.pl.

3. Cele i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

Dane osobowe będą przetwarzane w celu:

a) realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) i c) RODO* w związku z przepisami Kodeksu pracy**, a ponadto – w przypadku dobrowolnego podania przez Panią/Pana danych osobowych wykraczających poza zakres określony w przepisach –

art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, czyli zgoda na przetwarzanie danych udzielona poprzez przekazanie danych z Pani/Pana inicjatywy;

b) udziału w przyszłych rekrutacjach na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, jeżeli w składanych dokumentach zamieści Pani/Pan oświadczenie o wyrażeniu na to zgody;

c) udokumentowania procesu rekrutacji i zatrudniania pracowników zgodnie z zasadą równego traktowania na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – prawnie uzasadniony interes SGH polega na zapewnieniu możliwości wykazania, że uczelnia przestrzega zasady równego traktowania w zakresie nawiązania stosunku pracy i warunków zatrudnienia.

Jeżeli przejdzie Pani/Pan pomyślnie proces rekrutacji i planowane będzie powierzenie Pani/Panu zadań wymagających kontaktu z małoletnimi, Pani/Pana dane osobowe będą również przetwarzane w celu wypełnienia obowiązku prawnego polegającego na pozyskaniu informacji niezbędnych do ustalenia, czy osoba, która ma wykonywać zadania wymagające kontaktu z małoletnimi, dopuściła się w przeszłości przestępstwa na tle seksualnym. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych będzie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z przepisami ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich^{***}. W razie pozyskania informacji o popełnieniu przestępstwa wobec małoletniego podstawą prawną przetwarzania będzie także art. 10 RODO, zaś w przypadku pozyskania danych osobowych należących do szczególnych kategorii - art. 9 ust. 2 lit. g) RODO.

4. Źródło pozyskania danych osobowych i ich kategorie (dotyczy wyłącznie osób, które będą wykonywać obowiązki wymagające kontaktu z małoletnimi)

Przepisy prawa nakładają na uczelnię obowiązek sprawdzenia, czy Pani/Pana dane osobowe znajdują się w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym. SGH może przetwarzać zamieszczone w nim dane osobowe, określone w przepisach ustawy wskazanej w pkt 3, takie jak informacje o wydanych orzeczeniach, w tym zastosowanych karach i innych środkach przewidzianych przez prawo karne, opis czynu i okoliczności jego popełnienia.

5. Czas przetwarzania danych osobowych

Dane będą przetwarzane przez 3 lata od zakończenia rekrutacji. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane do czasu jej wycofania. Jeżeli zostanie z Panią/Panem zawarta umowa o pracę, dane osobowe będą przetwarzane przez okres obowiązkowego przechowywania przez pracodawcę akt osobowych pracownika.

6. Odbiorcy danych osobowych

W przypadku korzystania przez administratora z usług innych podmiotów, dane osobowe mogą być im ujawnione na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych

osobowych, a podmioty te będą zobowiązane do zachowania poufności przetwarzanych danych.

7. Obowiązek podania danych i konsekwencje niepodania danych

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Odmowa podania tych danych spowoduje, że będzie to niemożliwe.

8. Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia w przypadkach przewidzianych przez prawo, ograniczenia przetwarzania. Ponadto przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją. W zakresie, w jakim podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, co nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem. Na podstawie Pani/Pana danych osobowych nie będą podejmowane decyzje, które opierają się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu.

9. Prawo wniesienia skargi

Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza RODO.

* Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.

** Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.).

*** Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (T.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1802 z późn. zm.).