



WSPIERAMY TALENTY

**ZNACZENIE
ZARZĄDZANIA
TALENTAMI
W ORGANIZACJI**

**PODEJŚCIE BAZUJĄCE
NA MOCNYCH
STRONACH
W COACHINGU**

**PRAKTYCZNE
WSPARCIE
TALENTÓW
W ORGANIZACJI**

**JAK NEURO-
RÓŻNORODNOŚĆ
WZBOGACA ZESPOŁY
I ORGANIZACJE?**

**BEZPIECZEŃSTWO
PSYCHOLOGICZNE
A WYPALENIE
ZAWODOWE**

**PRZYWÓDZTWO
WSPIERAJĄCE
ROZWÓJ
TALENTÓW**

**COACHING
Z POKOLENIAMI Z
I ALFA – WYZWANIA
I MOŻLIWOŚCI**

PRELEGENCI:

**DR HAB. BEATA BUCHLET - MARTA BARA
AGNIESZKA GRYS - MALWINA FALISZEWSKA
MAGDALENA BUDNA-PTASZEK - JACEK BEŁDOWSKI
AGNIESZKA ZAWADZKA-JABŁONOWSKA**



REJESTRACJA

10:00 START

Oficjalne rozpoczęcie wydarzenia przez reprezentantów Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie oraz przedstawicieli Komitetu Organizacyjnego.



10:15
DR HAB. BEATA
BUCHELT, PROF. UEK

ZNACZENIE ZARZĄDZANIA TALENTAMI W ORGANIZACJI

Problematyka zarządzania talentami intryguje zarówno badaczy, jak i praktyków już od ponad dwóch dekad. Pierwsze wzmianki na ten temat pojawiły się pod koniec lat 90., a doświadczenia organizacji w pozyskiwaniu i utrzymywaniu utalentowanych pracowników inspirują do głębszej refleksji nad rolą i znaczeniem talentów w dzisiejszych firmach. W trakcie tej prelekcji spróbujemy usystematyzować zdobytą wiedzę i przyjrzeć się, czym naprawdę jest zarządzanie talentami we współczesnych organizacjach.



10:50
MARTA
BARA

PODEJŚCIE BAZUJĄCE NA MOCNYCH STRONACH W COACHINGU

Czy naprawdę wiesz, jak rozpoznać i rozwijać talenty klientów, czy może wciąż utykasz w nieefektywnych schematach? Prelekcja nawiąże do podejścia bazującego na mocnych stronach w pracy coachingowej. Dowiesz się w jaki sposób psychologia pozytywna oraz Gallup podchodzą do rozpoznania i rozwoju mocnych stron. Wyjaśnię do czego (nie) warto używać narzędzia CliftonStrengths. Porozmawiamy o przekonaniach, które sabotują rozwój i o tym, jak pomóc klientom je przekroczyć, by uwolnili swoje mocne strony.



11:40
AGNIESZKA
GRYS

PRAKTYCZNE WSPARCIE TALENTÓW W ORGANIZACJI

Zapraszam na prelekcję, podczas której odkryjesz, jak coaching może stać się potężnym narzędziem w rozwijaniu potencjału i zwiększaniu zaangażowania pracowników. Przejdziemy od teorii do praktyki, poznając sprawdzone metody, które realnie wpływają na rozwój zespołu i wspierają go w osiąganiu ambitnych celów. Przedstawię konkretne techniki coachingowe, które możesz wykorzystać w praktyce, podzielę się inspirującymi przykładami oraz pokażę, jak mierzyć efektywność coachingu, aby maksymalizować korzyści dla organizacji.



12:40
MALWINA
FALISZEWSKA

JAK NEURORÓŻNORODNOŚĆ WZBOGACA ZESPOŁY I ORGANIZACJE?

Od kilku lat coraz więcej mówi się o wartości neuroroznorodności w miejscu pracy, choć świadomość na ten temat wciąż wymaga rozwijania. W tej prelekcji dowiesz się, jak rozpoznać i wspierać talenty osób neuroatypowych, aby mogły w pełni realizować swój potencjał. Poruszemy również kwestie tworzenia inkluzywnych zespołów i organizacji, które oferują wszystkim członkom poczucie przynależności i bezpieczeństwa psychologicznego. Odkryjesz, jak etycznie wspierać klientów, respektując ich autonomię oraz indywidualne potrzeby.



13:30
MAGDALENA
BUDNA-PTASZEK

BEZPIECZEŃSTWO PSYCHOLOGICZNE A WYPALENIE ZAWODOWE

Strach to największy wróg bezpieczeństwa psychologicznego. Środowisko pracy, w którym boimy się podejmować ryzyko interpersonalne w postaci proszenia o pomoc, przyznawania się do błędów czy zadawania pytań z obawy przed zignorowaniem, wyśmianiem, obarczeniem winą czy ukaraniem, to jedna z kluczowych przeszkód w budowaniu przestrzeni dla współpracy, zaufania, otwartości i innowacyjności, zaś doskonała pożywka dla ulegania stresowi ograniczającemu efektywność, zaangażowanie i motywację do pracy.



14:30
JACEK
BEŁDOWSKI

PRZYWÓDZTWO WSPIERAJĄCE ROZWÓJ TALENTÓW

Odkryj, jak lider może skutecznie wspierać rozwój talentów w zespole! Podczas prelekcji przyjrzymy się, które zachowania lidera inspirują i motywują do rozwoju, a które mogą ograniczać potencjał pracowników. Omówimy, jak zrównoważyć indywidualne podejście z ustalonymi zasadami i standardami organizacyjnymi oraz jaki styl przywództwa najlepiej wspiera rozwój liderów przyszłości. Zastanowimy się, czy zarządzanie talentami to jedynie modne hasło, czy praktyczna rzeczywistość, i przeanalizujemy, jak coaching może wspierać ten proces.



15:20
AGNIESZKA
ZAWADZKA-
JABŁONOWSKA

COACHING Z POKOLENIAMI Z I ALFA – WYZWANIA I MOŻLIWOŚCI

Podczas tej prezentacji przyjrzyj się specyfice pracy z młodymi przedstawicielami pokoleń Z i Alfa. Poznasz ich unikalne potrzeby, wartości oraz oczekiwania wobec pracy i rozwoju zawodowego. Dowiesz się, jakie strategie i narzędzia możesz zastosować, aby skutecznie wspierać ich rozwój, uwzględniając nowoczesne technologie oraz dynamicznie zmieniające się środowisko cyfrowe, w którym dorastają. Przygotuj się na nowe wyzwania i odkryj możliwości, które pozwolą Ci skuteczniej pracować z młodszymi pokoleniami.



16:10
DYSKUSJA
PRELEGTENTÓW

ORGANIZACJA PEŁNA TALENTÓW

Prelegenci wskażą kluczowe działania, które pomagają budować organizację sprzyjającą rozwojowi talentów. Określą, jakie strategie wspierają tworzenie atmosfery, w której pracownicy czują się doceniani i zmotywowani do pełnego wykorzystania swojego potencjału. Prelegenci podzielą się sprawdzonymi praktykami, które pozwalają organizacjom przyciągać, rozwijać i zatrzymywać najlepsze talenty, a także przedstawią przykłady skutecznych inicjatyw zwiększających zaangażowanie i poczucie przynależności pracowników.

KLIKNIJ, ABY SIĘ ZAREJESTROWAĆ

**AKADEMIA
PROFESJONALNEGO**

COACHA

studia
podyplomowe
w SGH

Widzisz siebie w roli coacha? Chcesz postawić na rozwój i zacząć realizować swoje cele?

Akademia Profesjonalnego Coacha SGH
to miejsce dla Ciebie!

SPRAWDŹ