

REKTOR  
SZKOŁY GŁÓWNEJ HANDLOWEJ  
w Warszawie

RB/56/09

## ZARZĄDZENIE NR 25

z dnia 27 marca 2009 r.

w sprawie zmiany Regulaminu pracy w SGH

Na podstawie art. 104<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 lipca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zarządza się, co następuje:

### § 1

W Regulaminie pracy w SGH, stanowiącym załącznik do zarządzenia Rektora nr 30 z dnia 18 kwietnia 2007 r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 5 pkt 2 otrzymuje brzmienie: „wręczyć pracownikowi podejmującemu pracę w formie pisemnej zakres obowiązków, zaznajomić pracownika ze sposobem wykonywania pracy na wyznaczonym stanowisku pracy oraz z jego podstawowymi uprawnieniami; każda zmiana zakresu obowiązków w czasie trwania stosunku pracy musi być potwierdzona pisemnie,”;
- 2) § 21 otrzymuje brzmienie: „Wigilię Bożego Narodzenia, 31 grudnia oraz Wielki Piątek ustala się dniami wolnymi od pracy.”;
- 3) § 22 ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie: „zgodnie z decyzją Kanclerza wydaną na podstawie § 29 ust. 3, nie wcześniej niż o godz. 7.00 – pracownicy zatrudnieni w równoważnym czasie pracy,”;
- 4) § 32 ust. 3 otrzymuje brzmienie: „Pracownik może rozpocząć urlop wyłącznie po uzyskaniu na wniosku urlopowym pisemnej zgody bezpośredniego przełożonego (kierownik po uzyskaniu pisemnej zgody Kanclerza) i złożeniu wniosku najpóźniej w dniu rozpoczęcia urlopu w Dziale Spraw Pracowniczych.”;

- 5) § 45 otrzymuje brzmienie: „W stosunku do pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, którzy dopuszczają się nieprzestrzegania ustalonego porządku, Regulaminu, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych, a w szczególności w przypadku:
- 1) spóźnienia się do pracy lub samowolnego opuszczenia stanowiska pracy bez usprawiedliwienia;
  - 2) stawienia się do pracy w stanie po spożyciu alkoholu;
  - 3) spożycia alkoholu w czasie pracy;
  - 4) niewykonywania lub niewłaściwego wykonywania obowiązków służbowych, w tym wykonywania poleceń niezgodnie ze wskazaniami przełożonego;
  - 5) wykazania obraźliwego lub lekceważącego stosunku do przełożonych i współpracowników;
  - 6) nieprzestrzegania tajemnicy służbowej;
- mogą być stosowane, zgodnie z art. 108 Kp:
- a) kara upomnienia,
  - b) kara nagany.”

## § 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

R E K T O R

prof. dr hab. Adam Budnikowski